



富致科技

2024永續報告書





01 前言

[1.1 董事長的話](#) p7

[1.2 永續亮點](#) p8

04 循環經濟

[4.1 氣候變遷策略](#) p81

[4.2 資源控管](#) p86

[4.3 廢棄物管理](#) p89

[4.4 生物繁榮](#) p94

02 永續發展

[2.1 產品介紹](#) p16

[2.2 創新研發](#) p29

[2.3 利害關係人](#) p36

[2.4 雙重重大議題](#) p41

05 傳承繁榮

[5.1 多元職場](#) p98

[5.2 職安衛管理](#) p105

[5.3 員工權益與福利](#) p117

[5.4 社會共榮](#) p122

03 組織經營

[3.1 治理架構](#) p49

[3.2 營運績效](#) p55

[3.3 企業文化](#) p61

[3.4 綠色採購](#) p75

06 附錄

[GRI 通用準則 2021 對照表](#) p124

[上櫃公司氣候相關資訊](#) p135

[永續會計準則委員會 SASB 對照表](#) p136

[聯合國全球盟約對照表](#) p139

[GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs](#) p140

[獨立保證意見聲明書](#) p146



一、前言

報告書編輯原則

本報告書為富致科技股份有限公司 (以下簡稱富致科技) 出版的第一本報告書，總公司位於台灣新北市，報導目的是向所有關注富致科技永續發展的利害相關者傳遞更多準確且具體的訊息，我們感謝各位利害相關者長期對富致科技的關注和支持。本報告書共分為五個章節報導，依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布「永續報導準則 (GRI Standards) : 2021年版」、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、台灣證券交易所發布「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」、AA1000 當責性原則 (Account Ability Principles : 2018)、AA1000 SES : 2015利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standard Board, SASB)、氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)、聯合國永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs) 指導綱領編撰，詳細闡述了公司的永續策略及利害關係人議合流程與雙重重大主題管理，整體不間斷持續融合貫穿 2024 年度永續脈絡，期望透過這份報告書，與利害相關者進行更多元化良好的溝通，攜手創建產業永續發展的社會願景和藍圖。

報導邊界

本報告書揭露之資訊為台灣新北市總公司、新北市工廠、中國蘇州及東莞辦事處。



報導期間

本報告書揭露相關數據與表現以 2024 年度 (1 月 1 日至 12 月 31 日)與財務年報一致，為範圍進行資訊整合揭露，為求完整性及可比較性，包含 2024 年之前之部分數據資訊。

永續報告書發行及報導頻率

本永續報告書為富致科技發行之第一本永續報告書，故無資訊重編事項，預計未來每年發行一次，並於公司官方網站提供瀏覽下載。

現行發行第一版本：2025 年 08 月發行
下一版本發行日期：2026 年 08 月發行

聯絡資訊

真摯歡迎各位利害關係人提供寶貴意見，若對於本次永續報告書的建議，我們非常樂意聆聽與瞭解，您可透過聯絡資訊進行聯繫。

聯絡人：永續發展小組- 吳敏男 協理
地 址：248020 新北市五股區五工五路60號
電 話：886-2-8990 2113
E-mail：fuze@fuzetec.com.tw

報告書查核確信

為求2024年度永續報告內容之可靠性，公司於 2025年 07月委託獨立的第三方公正單位國際驗證機構 AFNOR Asia Ltd.「法標國際認證股份有限公司」依循 AA1000 AS v3 保證標準，第 1 應用類型 (Type1)、中度保證等級 (The Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合GRI Standards 2021 準則及 AA 1000 AP (2018) 當責性原則之要求並取得證書，保證聲明書附於本報告書附錄，2024年度財務數據引用資誠聯合會計師事務所年度報表資訊。

報告書管理流程

本報告書之資訊及數據係經三階段內部審查後進行揭露：

- (一) 第一階段：各部門負責人負責提供資料，由部門主管進行審核。
- (二) 第二階段：由 ESG 管理部門協力彙整資訊，進行編織永續報告書，再次經各部門確認內容。
- (三) 第三階段：由對當年度 ESG、重點績效和未來工作重點等等方面的執行情況進行核定，核定後才得以公開揭露。
- (四) 除內部審查外，公司亦安排國際第三方機構獨立外部審查查驗，確保資訊的正確、可靠性和品質標準一致。



前言

董事長的話

永續亮點

一、前言

董事長的話

全球政治的複雜相互作用及其對未來全球氣候變化的問題具深遠影響，隨著全球政治繼續影響經濟格局，從經濟趨勢到環境政策、技術進步和社會運動，全球政治不僅在塑造人類的現在，更是在塑造人類的未來方面發揮著關鍵作用，貿易戰、國際氣候變遷和環境保護、關稅和經濟制裁是各國經常用來維護其權力的工具，而民族主義和民粹主義浪潮席捲許多國家，挑戰了既定的全球秩序，世界各地政策的不確定性有所增加地緣政治風險。

富致科技深切高度重視聚焦可再生再利用的思維及策略上，未來永續的電力與能源的應用及管理是淨零排碳關鍵，當全球領導者的決策中書寫著未來，更加速富致科技產品暨解決方案深耕於智慧運用，電動車，及自動化的主流，我們深切了解客戶對品質、性能和價值的追求，經濟政策、環境戰略、技術進步和社會運動都受到全球政治複雜網路的影響，富致科技PPTC產品以小體積、免維護與自動化保護機制為特色，減少產品故障與生活干擾，同時延長使用壽命，實踐便利、安全與永續的使用體驗。我們經由透明、及時和準確的信息推動富致技術創新，研發和應用，不但是反映出行業的最新動向和未來發展趨勢，更可以讓精實電力與能源管理保護普及化進而推廣減少碳排放、改善地球空氣質量。

展望未來，很明顯國際合作將決定前進的道路，富致科技守護人權是一項最基本的價值觀，全體同仁與股東尊重和保護所有員工、供應商和全球客戶以及其他利害關係人的人權。我們一直從未間斷提升員工的工作滿意度和幸福感，全體同仁的敬業精神與多元化，除了不同的職涯教育訓練更為所有員工人權共同實現個人和企業的永續成長，並且透過開放合作，持續讓環境友好的生產理念體現資源共享、互利共贏來實現永續發展的目標。



富致科技股份有限公司
董事長 陳繼聖





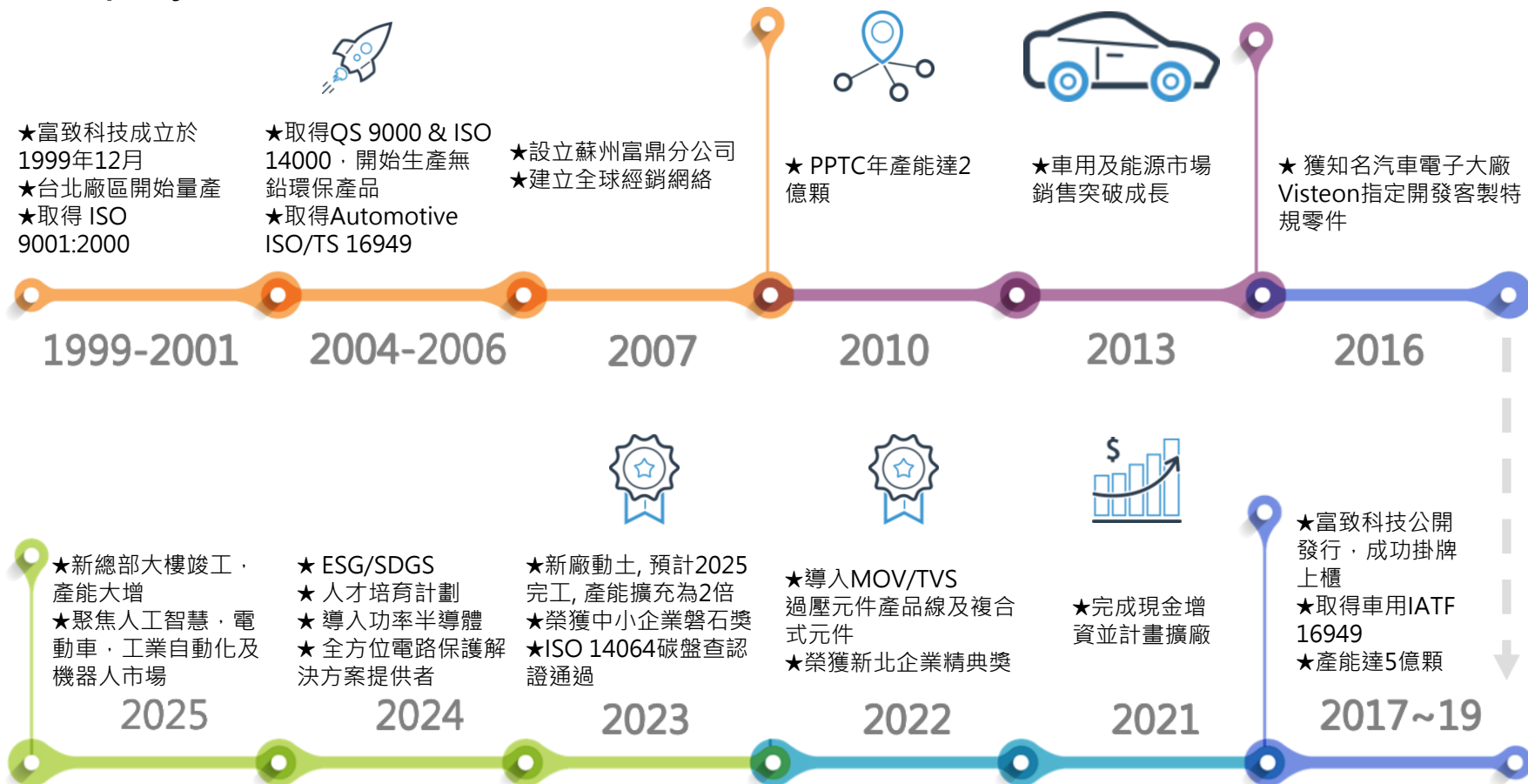
永續亮點

公司里程碑

1999 年	成立富致科技公司
2001 年	公司開始量產並導入ISO9001
2004 年	取得QS9001及ISO14001認證，導入無鉛環保製程
2006 年	取得車用TS16949認證
2007 年	於大陸設立子公司，拓展全球銷售網路
2010 年	年產量達2億顆
2016 年	取得車用IATF16949認證，並獲得汽車大廠指定客製特規零件，成為TIER1供應鏈
2019 年	2019年9月23日掛牌上櫃(股票代碼6642)，年產量達5億顆
2021 年	創辦人陳繼聖先生榮獲創業楷模獎、大同大學傑出校友
2022 年	榮獲第一屆新北企業精典獎、榮獲第19屆國家品牌玉山獎
2023 年	榮獲第32屆國家磐石獎，自主性完成ISO14064-1溫室氣體盤查，新廠動土
2024 年	榮獲第二屆新北企業精典獎、第27屆小巨人獎，企業永續經營 ESG/SDGS，導入功率半導體，轉型全方位電路解決方案供應商



Company Milestone



競爭優勢

在地生產

生產基地在台灣，生產效率良好，交期短、成本控制佳，並積極導入智慧製造，優化流程。

利基市場

富致主要客戶為車用、工控及智能應用等高毛利產業，並與業界領導廠商合作開發專用產品。

專利布局

完整的專利布局及配方優勢使富致科技 PPTC 產品在規格上有競爭優勢，符合車用及其他新興產業趨勢需求。

全方位解決方案

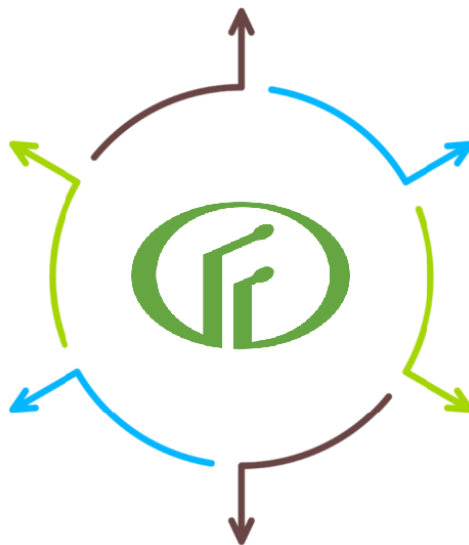
富致整合過電流/過電壓保護產品，並投入開發複合式元件，可提供全方位的電路整合保護解決方案。

完備安規

富致科技具車用IATF 16949品質系統、車用電子被動元件AEC-Q200 及其他通訊產業安規認證能力，能幫助客戶取得產品認證。

客製能力

高度PPTC 客製化能力，配合客戶專案開發特殊規格產品。



永續肯定與榮耀亮點

治理面

1. 新建營運總部(中小企業加速投資行動方案)
2. 成立永續發展小組
3. 取得2篇專利，累計共87篇
4. 專利1：車用SMD客制製作元件結構
5. 專利2：結合過電流過電壓複合元件

環境面

1. 取得再生能源憑證共250張
2. 增加1家原料在地採購廠商

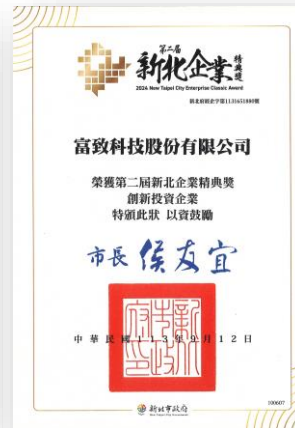
社會面

1. 教育訓練總時數達4,199.5小時
2. 贊助大同大學公益興學教育基金

獎項

1. 第27屆小巨人獎
2. 第2屆新北企業精典獎

照片



中小型製造業低碳及智慧化升級轉型案例

緣起

本公司產品屬技術門檻相對較高，且主要應用於車用電子、智能應用與AI、工業4.0及能源產業等創新領域，不以電腦、筆電及手機等量大、製程標準化產品為大宗，而集中於技術門檻相對較高、且強調客製化、少量多樣性之利基市場。秉持著不斷創新開發及改進，將持續進行前瞻性技術與創新研發、落實市場應用化產品設計、導入自動化生產及系統化管理並應用大數據強化智慧化流程，推動智慧化升級轉型策略，深化本公司的競爭實力與營收成長動能。

行動

一、導入智慧電阻值檢測暨AOI外觀檢查設備

導入智慧電阻值檢測暨AOI外觀檢查設備。機構整合AOI視覺軟體，利用光學檢測設備取代人力進行檢測，有效降低人員QC品質管制負擔、提升檢驗效率與精準度。建立AOI瑕疵判讀模式，判讀及收集瑕疵大數據資料，如有異常則警報暫停。

二、建立生產管理可視化智能排程系統

建立生產管理可視化系統，包含生產線綜合管理、生產即時看板、SPC數據讀取，實現即時監控、異常預警、自動參數設定、生產預測和智能排程等功能。整合ERP系統，包含訂單、工單、倉庫、品管資訊，連結生產溯源履歷、供應鏈即時訊息串接查詢功能。

中小型製造業低碳及智慧化升級轉型案例

成效

新增投資：8,000 千元

降低成本：960 千元（由 3 人減為 1.5 人）

增加產值：9,600 千元

整體設備效率(OEE)：88.1 %；相較提升22.2 %

提升生產良率：99.9 %；相較提升3 %

減少產線人：由 3 人減為 1.5 人

產品達交率：90 %；相較提升7 %

提升每小時可篩檢量提升：50 %



永續藍圖

世界各國都在競相減少碳排放，大約 145 個國家已經同意或正在考慮採用到 2050 年實現淨零排放的目標。其他一些國家則通過了立法，撥款數千億美元用於應對氣候變化，試圖將全球變暖限制在比工業化前水準高 1.5 攝氏度以內。實現低排放的全球經濟不僅取決於技術，更加取決於致力於綠色能源和環保科技的領先企業，富致科技邁向綠色未來的技術轉型與責任製造，經由上至下政策攜手由下至上行動DNA的永續藍圖，秉持打造更智慧、更綠色的全球供應鏈，讓ESG 融合聯合國永續發展目標SDGs更具體展現我們對創新發展和社會責任的堅持。未來接續朝向國際歐盟企業永續報告指令CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)，以歐洲永續發展報告準則 ESRS (European Sustainability Reporting Standards) 完善永續和包容的經濟體系。

創造宇宙永續

未來世代 循環經濟

創新未來 價值傳承 綠色循環 責任採購

願景

生命新智慧
零碳綠地球

使命

科技新生活
安全享便利

價值

突破引先驅
共創新藍海

環境E

物料採購
廢棄物

社會S

教育訓練
產品安全

治理G

創新研發
商業道德

經濟P

繁榮Prosperity

企業傳承
人權尊嚴
循環經濟
永續城市

2.1 產品介紹

公司產品介紹

產品安全				
政策與策略	依照 ISO 9001、IATF 16949 及 ISO 14001，建立組織的「品質經營管理手冊」及「環境管理手冊」，致力於建立執行及維護完善的管理系統，所有製程與活動均符合法規要求。全員參與及持續改善各部門品質與環境施行。			
影響與衝擊	實際正面影響： 增強品牌信譽，提高市場競爭力，提升未來發展高科技產品的利基市場，提供相對應之電子零組件。	潛在正面影響： 穩定提高客戶信任度，有利擴展市佔率。	實際負面衝擊： 增加生產成本及資源需求，影響財務與環境。	潛在負面衝擊： 若未妥善控管，將造成客訴與客戶流失。
管理方向	透過取得 UL、TUV 與 CUL 多項安規認證，AEC-Q200汽車產品可靠度認證規範及有害物質測試多項檢測標準，以保證產品安全與品質，並購買產品責任險增加客戶對產品之滿意度。			
績效與目標	年度績效： 客戶滿意度達95% 取得2項產品安全證書	短期： 保持95%以上客戶滿意度 產品檢測3項有害物質檢測		中長期： 提升產品配方，增加產品長期穩定度

產品介紹

本公司從事高分子正溫度係數自復式保險絲 (PPTC)之研發、製造及銷售，積極跨入發展過電壓保護元件(MOV及TVS)、功率半導體MOSFET及創新研發複合式元件等，成為保護元件設計、製造、銷售及解決方案領導廠商。

舉凡電子產品都需要使用電子元件，而電子元件又分為主動元件與被動元件兩種零組件。不論是主動元件或是被動元件，皆需要透過保護元件在電子設備中保護電路免受過電流、電壓、雷擊等方面的損壞。

PPTC能保護電子及電機產品，相較傳統保護元件一旦發生電力超載，就採斷熔方式啟動保護機制，僅能提供一次性使用。PPTC則可在電流恢復穩定之後，自動回復原來的狀態，具備可重複使用並兼俱節能、減廢、環保與智能化等特性，只要使用電力或訊號的產品，都具備自復式保險絲需求。

產品別	類型	應用用途
過電流保護元件	PPTC	汽車馬達保護、高功率車載USB充電器保護、智能家電馬達保護、電動工具鋰電池保護、AI伺服器控制板保護
過電壓保護元件	MOV	Appliance、Power Supply、Automation、Machinery、AI Smart Home
過電壓保護元件	TVS	監控設備、工業用電腦
功率半導體元件	MOSFET	高功率車載USB充電器
複合式元件 HYBRID	OCP+ OVP	戶外LED照明, 智能家電、智能儀表

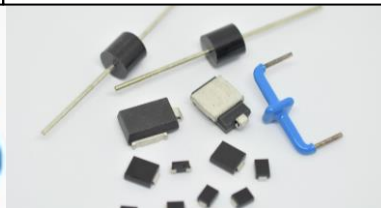
PPTC



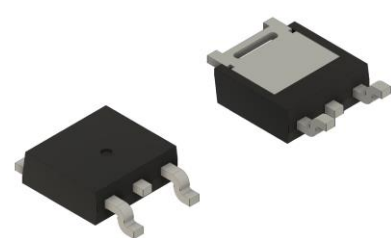
MOV



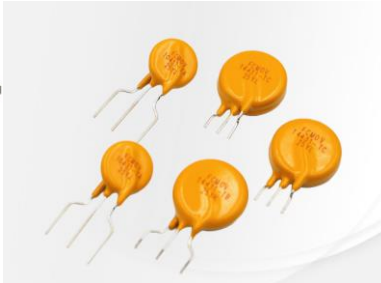
TVS



MOSFET



OCP+OVP



產品應用產業占比

產品項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年
汽車電子	25%	33%	36%
工業控制	29%	27%	28%
AI 自動化	38%	34%	30%
能源	6%	5%	5%
其他	2%	1%	1%

全球銷售網路與營運據點



行銷全球五大洲 超過40個國家地區

富致科技自成立以來一直秉持著公司著重於專利配方、品質認證及國外市場布局，並有別於消費市場及國內電子代工大廠產業低毛利競爭市場，產品主要應用於車用電子、智能應用與AI、工業4.0及能源產業等創新領域，不以電腦、筆電及手機等量大、製程標準化產品為大宗，而集中於技術門檻相對較高、且強調客製化、少量多樣性之利基市場所致，顯示本公司仍具備一定之市場地位及競爭力。

主要利基市場代表性客戶如下

項目	汽車電子	AI 智能應用	工業控制及自動化	能源
1.	美系廠商(TESLA、GM、FORD)	Microsoft	ASML	Solaredge
2.	歐系廠商(BMW、LAND ROVER、JAGUAR)	SOLOMON	B/S/H	LG
3.	韓系廠商(KIA、HYUNDAI)	Panasonic	APPLIED MATERIALS	VARTA
4.	日系廠商(TOYOTA、NISSAN)	SUPERMICRO	ABB	GENERAC

2024年度無任何未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件。

2024無任何未遵循行銷傳播相關法規的事件。

車用電子

電子油門控制器/儀表板
ADAS 先進駕駛輔助系統/
車內影音娛樂系統



引擎風扇/ 柴油過濾器
等引擎室相關應用



LED 頭燈



自動門鎖/電動窗/照後鏡
電動尾門



TCU/車聯網應用



車用傳感器及制動器



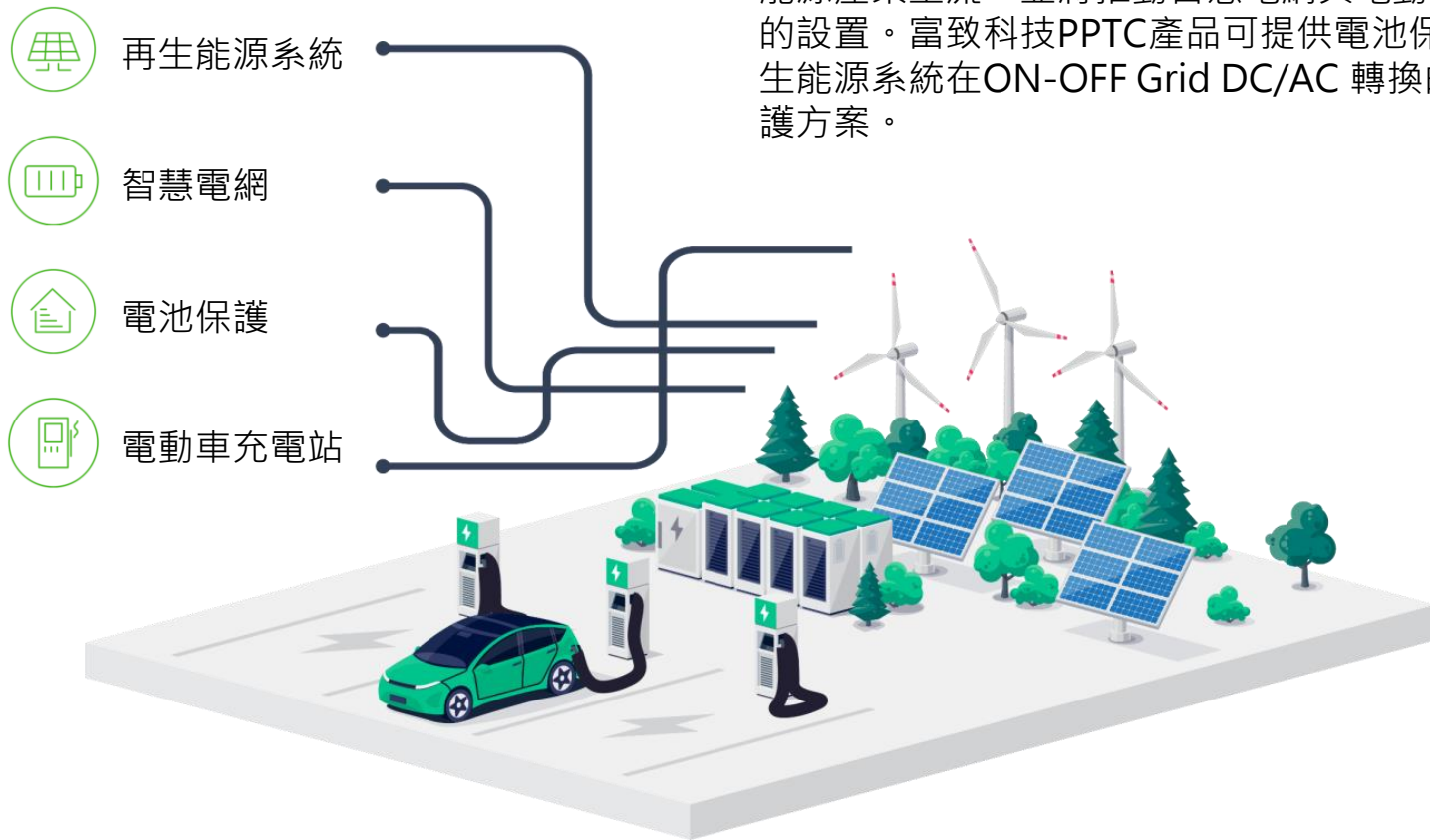
電動座椅/電動腰托



BMS車用電源管理/
48V電力系統（開發）

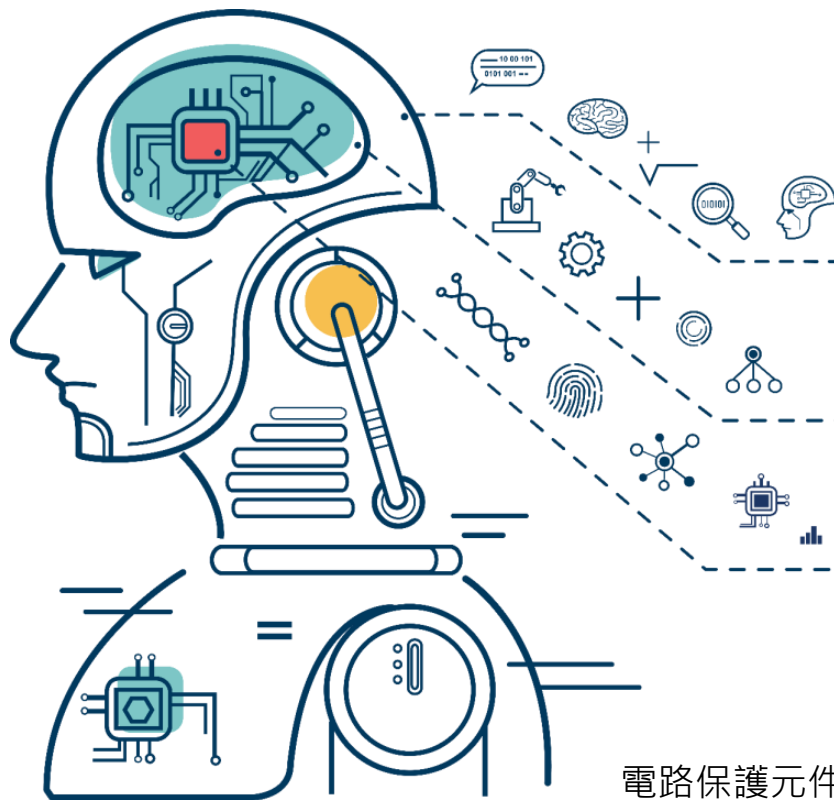
富致科技在車用市場已深耕十年以上，取得車用 IATF-16949品質認證
產品具備車用電子被動元件AEC-Q200測試認證規格，為多家國際大廠合作夥伴

能源應用



在電池技術成熟，單位儲能成本大幅下降以及各國能源政策的推動下，電動車及家用再生能源系統為能源產業主流，並將推動智慧電網與電動車充電站的設置。富致科技PPTC產品可提供電池保護及再生能源系統在ON-OFF Grid DC/AC 轉換的最佳保護方案。

AI與智能應用



保護AI硬體設備：

在AI伺服器 and 處理單元中防止過電流損壞重要IC元件。

自動駕駛汽車系統：

保護感測器和通信模組免受浪湧電壓影響。

數據中心與伺服器保護：

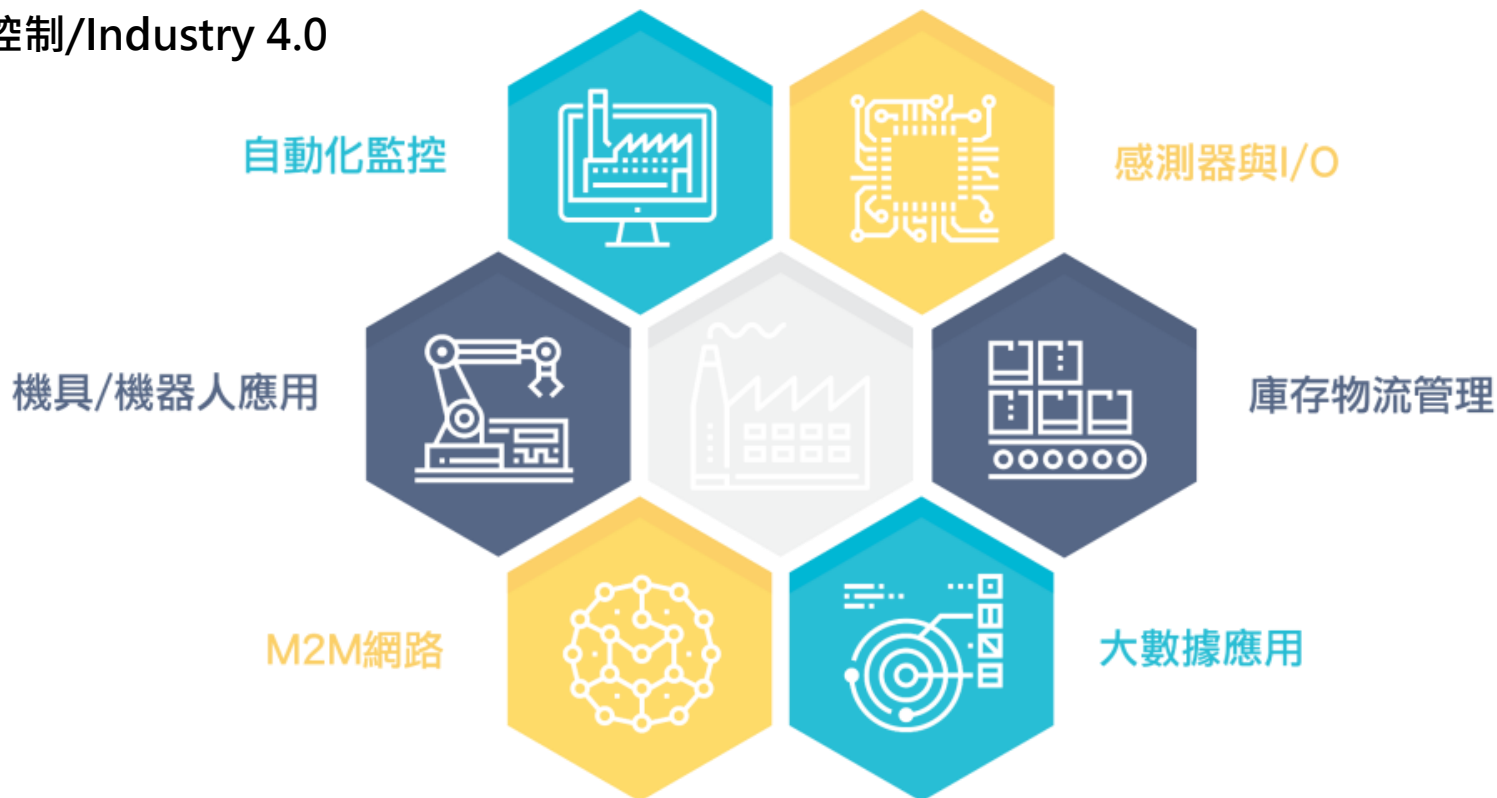
防止ESD和瞬態過壓損壞。

高效能電源管理：

在AI加速器和伺服器中實現高效能轉換與功率控制。

電路保護元件與功率半導體在AI系統中扮演關鍵角色，保障設備的穩定運行和長期可靠性。

工業控制/Industry 4.0



在工業4.0 自動化、電子化及數位化的潮流下，PPTC可為工業自動化監控/數位式電源供應器/整合式保全系統及各式機械數位介面提供可靠的電路保護。富致科技產品並為晶圓設備大廠ASML及Applied Material採用，產品可靠度深獲業界肯定。

車用電子/電動車



TESLA



HONDA



TOYOTA



HYUNDAI

An Intel
Company

JVC

Pioneer

Leggett & Platt®
AUTOMOTIVE GROUP

ADIENT gogoro

AI與智能應用



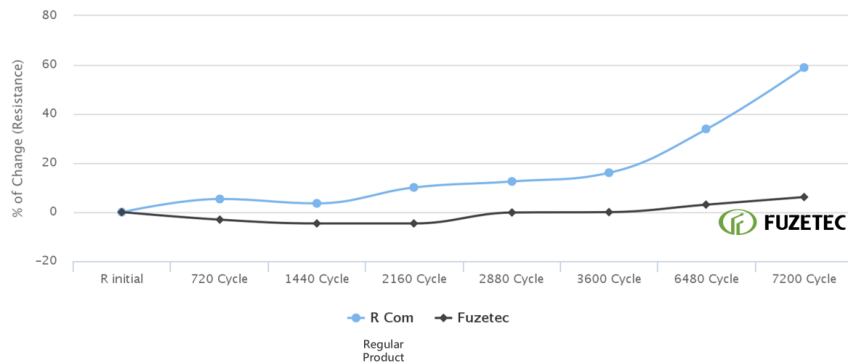
工業控制/能源應用



富致科技在PPTC上擁有獨特的美國雞尾酒專利配方技術，這些技術使得產品在性能和可靠性上遠超競爭對手。通過精密的製造工藝和專業的團隊，公司在全球市場上建立了不可替代的優勢。加上領先的智能先進製程，使其產品質量穩定，並顯著提高了生產效率。這優勢讓公司在國際市場上保持競爭力，並進一步強化了其市場地位。

Reliability Comparison

Cycle Test (Endurance)



獲得ISO 認證





HF無鹵標誌



REACH/SVHC高度關注物質



RoHS compliance 有害物質限用指令

2.2 創新研發

創新研發				
政策與策略	依照 ISO 9001、IATF 16949 及 ISO 14001，建立組織的「品質經營管理手冊」及「環境管理手冊」實施，依客戶導向流程之產品設計開發與驗證過程，並依客戶需求開發產品屬性。			
影響與衝擊	實際正面影響： 完整專利保護，更高的生產力和創新能力，推動經濟成長。 推動企業採用更環保的技術和流程，減少環境污染。	潛在正面影響： 建立技術屏障，持續增加專利地圖，創新產品永續市場應用。	實際負面衝擊： 若資源投入不當，可能導致資源浪費和效率低下。	潛在負面衝擊： 創新技術產品初期回收效益不高。
管理方向	年度研發目標，依照部門營運暨品質目標計畫之目標管理項目進度控管，並每月檢討研發進度。 新產品開發，依據 APQP 定期追蹤及檢討。			
績效與目標	年度績效： 本年度專利申請9件，取得2件。 新產品共完成 24 項，並通過安規認證。 研發經費達 5.84 %	短期： 每年專利申請 9 件，預計取得 6 件 依照年度研發目標，做新產品開發，並通過安規認證。 預計研發經費達 6 %。	中長期： 預計取得專利累積達百件以上。 預計研發經費達 7 %。 開發複合式新產品。	

重大議題：創新研發

1. 研發費用投入

每年研究發展資金投抵計劃申請如下表

年度	第1案	第2案
2020	CMOV電流保護型複合式過壓保護元件技術開發計畫	特用規格車用PPTC技術開發計畫
2021	FCMOV加強高壓型電流保護型複合式過壓保護元件技術開發	創新車用快速散熱黃銅片型PPTC技術開發
2022	創新車用加強快速散熱黃銅片型PPTC技術開發計畫	小型化加強高壓型CMOV複合式電路保護裝置技術開發計畫
2023	長效加強型TVS複合式過壓保護元件技術開發計畫	新世代一體成型車用銅金屬膜片型PPTC技術開發計畫
2024	高靈敏過壓保護之多功能合一複合式瞬態電壓抑制保護元件技術開發計畫	創新車用小型化高電流密度多層結構PPTC元件技術開發計畫

參與政府科技專案補助計劃如下表：

年度	專案計畫
2020~2021	創新車用快速散熱黃銅片型PPTC開發計畫
2022	長效加強型TVS複合式過壓保護元件技術開發計畫

新產品加大研發投入經費，建立專業的研發團隊，確保技術和產品的持續創新。2024年研究發展費用約為30,539千元，投入之研發費用約為營收比重之5.84%左右。最近3年研發人數逐年增加如下表：

年度	2022 年	2023 年	2024年
人 數	17	19	27
平均年資(年)	11.63	11.38	11.42

最近3年度每年投入之研發費用

單位：新台幣千元；%

項目/年度	2022 年	2023年	2024年
研發費用	23,051	23,553	30,539
營業收入淨額	484,325	421,680	522,732
研發費用佔營業收入淨額比率(%)	4.76	5.59	5.84

2. 智慧財產權保護：不斷創新研發，專注電流及電壓保護核心技術，從核心配方，創新結構，關鍵製程等申請完整超前全球專利布局，公司有完整提案審查制度，專利獎金制度，近年來引進專利智能檢索系統，快速及有效率分析各國專利，鼓勵創新，提升企業競爭力。2024年底已取得中華民國、美國及中國大陸共87篇專利。專利數統計如下：

年度	2001-2006	2007-2012	2013-2018	2019-2024
取得專利數	11	18	49	87
增加數	11	7	31	38

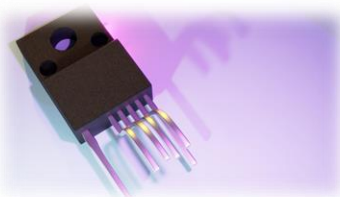
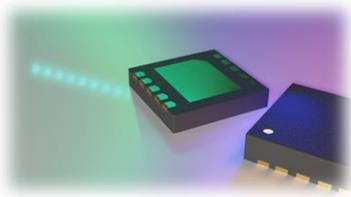
3. 市場需求導向：以市場及客戶需求為導向，開發符合市場需求的新產品，提高產品的市場佔有率。主要客戶為車用、工控及智能應用等高毛利產業，並與業界領導廠商合作開發專用產品。研發能力客戶滿意度逐年上升。
4. 技術應用：本業PPTC元件為綠色產品具有可循環利用功能，新設計為綠色設計，結合保護、重覆使用及高可靠性等特性，推動新技術在產品中的應用，利用創新製程與新型專利，將陶瓷(MOV) 或半導體(TVS Diode)過壓保護元件與PPTC 基板整合，除可提高電路對Transient Voltage 及Surge 等異常電壓的耐受度外，並可降低OVP 元件的失效風險，提供完整及創新的電路保護方案。提高產品性能和質量，提升市場競爭力。

未來3年研發發展藍圖

1. 2025:高溫60V產品(車用-40°C~125°C，車用能源轉換)，
305Vac產品(工控，智能家電)，超高溫產品(車用-40°C~150°C)，PPTC+MOV複合式產品(工控，LED)
PPTC+TVS複合式產品(工控，智慧製造)
第3代半導體MOSFET產品(工控，電源管理)
eFuse產品(工控，電源管理)。
2. 2026:超高溫48V產品超高溫產品(車用-40°C~150°C，車用能源轉換)
380Vac產品(工控，智能家電)
PPTC+MOSFET複合式產品(工控，電源管理)
第3代半導體MOSFET產品(工控，電源管理)
eFuse產品(工控，電源管理)。
3. 2027:超高溫60V產品(車用-40°C~150°C，車用能源轉換)
480Vac產品(工控，智能家電)
PPTC+MOSFET複合式產品(工控，電源管理)
第3代半導體MOSFET產品(工控，電源管理)
eFuse產品(工控，電源管理)。

未來3年研發發展藍圖

年度	2025	2026	2027
產品	1.高溫60V產品 2.305Vac產品 3.超高溫產品 3.PPTC+MOV複合式產品 4.PPTC+TVS複合式產品 5.第3代MOSFET產品 6.eFuse產品	1.超高溫48V產品 2.380Vac產品 3.PPTC+MOSFET複合式產品 4.第3代MOSFET產品 5.eFuse產品	1.超高溫60V產品 2.480Vac產品 3.PPTC+MOSFET複合式產品 4.第3代MOSFET產品 5.eFuse產品





技術創新及專利

本公司累積87篇的專利，分別新配方、新結構、新製程、新功能和複合式元件，以5種類型共16項的創新項目，體現公司在研發的專業度與多樣性。

創新類型	創新項目及內容
新配方	獨家雞尾酒式長期可靠性配方，超低電阻值配方，交流高壓配方，高溫環境配方
新結構	車用SMD客制製作元件結構，車用特殊引腳結構，SMD小型化結構
新製程	低溫電池片特殊製程，一體成型電池片製程，指示型元件製程
新功能	可調整電阻特性，可調整工作電流特性，可調整工作溫度特性
複合式元件	結合過電流過電壓複合元件，結合過電流半導體過電壓複合元件，結合過電流及半導體開關控制過電壓複合元件

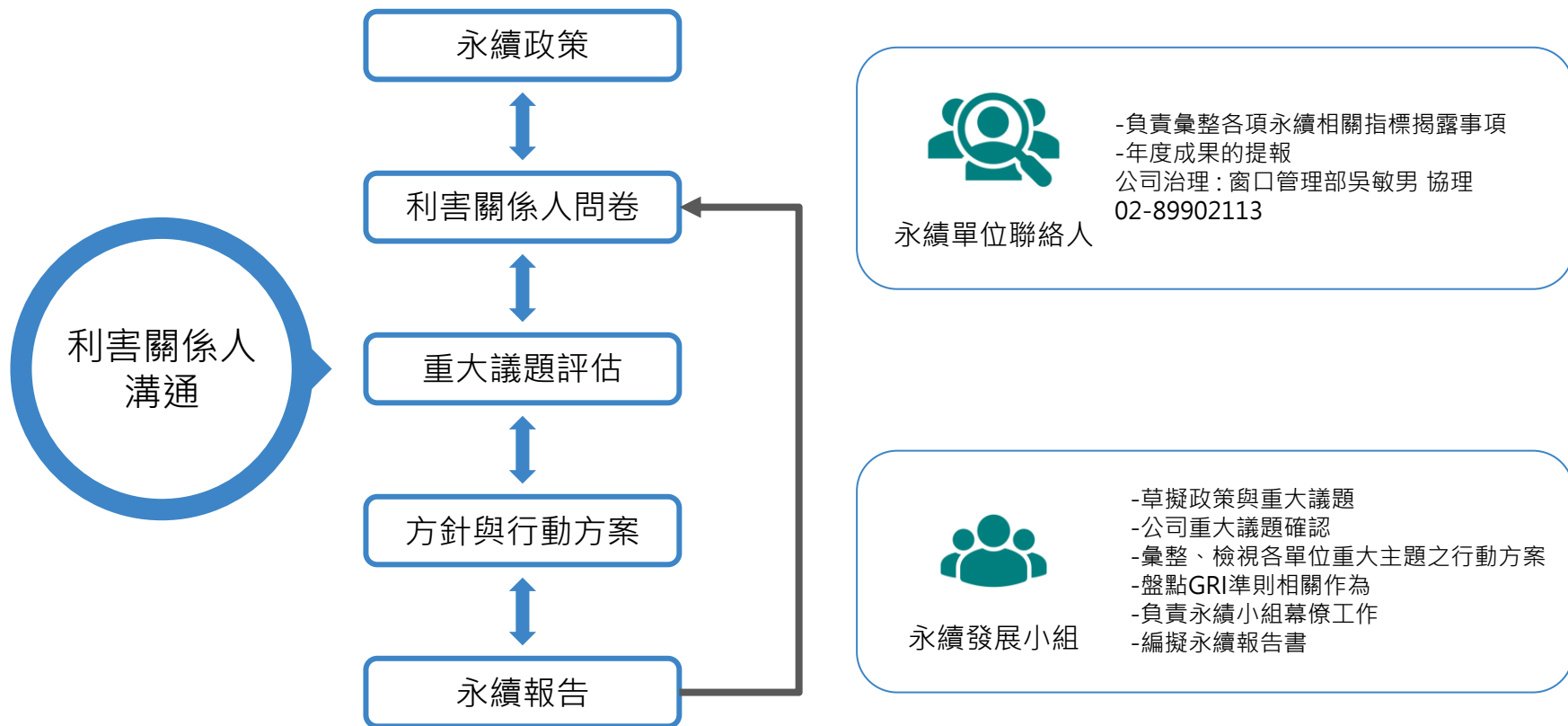
2.3 利害關係人

利害關係人

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	聯絡窗口	2024年實際溝通
內部員工	營運狀況 勞工人權 勞資問題 薪資福利 員工照顧 職場健康與安全 員工教育訓練	勞資會議(每季) 職安會議(每季) 公佈欄(不定期) 員工信箱 電子郵件(不定期)	連繫窗口：總經理室 電話：(02) 8990-2113 E-mail： mail@fuzetec.com.tw	勞資會議4次，每季一次召開 職安會議4次，每季一次召開 福委會會議5次
股東	公司治理 營運狀況 風險管理 創新研發 股利政策	財務報告(每季) 年度股東大會 電訪	連繫窗口：發言人 吳敏男先生 電話：(02) 8990-2113 E-mail： ir@fuzetec.com.tw	股東常會1次 法人說明會2次 於公開資訊觀測站公告重大訊息14次， 內容包含董事會重大決議、財報公告及 股東會等



利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	聯絡窗口	2024年實際溝通
客戶	公司治理 誠信經營 研發創新 品質服務系統 風險管理(BCP) 產品責任 綠色營運 能資源管理 禁用物質管理 客戶問題處理 產品交期	客戶稽核 客戶滿意度調查(定期每半年一次) 電子郵件與傳真(不定期)	連繫窗口：業務部 電話：(02) 8990-2113 E-mail： sales@fuzetec.com.tw	平均每天客戶訪視6家 平均每月溝通討論會議4次 每半年執行一次客戶滿意度調查共2次，平均分數90分以上 客戶實際到廠稽核2次及拜訪9次
供應商	環保管理系統 衝突礦產因應 營運狀況 誠信經營 綠色產品(RoHS)	投訴信箱 供應商稽核(不定期)/不定期拜訪	連繫窗口：資材部 電話：(02) 8990-2113 E-mail： material@fuzetec.com.tw	2024年已完成書面稽核9家
非營利組織/媒體/政府機關	公司治理 法規符合性 勞動條件 排放量(固定污染/水)申報 消防申報	網路申報 財務報告 公開資訊關測站 政府舉行宣導會/說明會/研討會	連繫窗口：發言人 吳敏男先生 電話：(02) 8990-2113 E-mail： ir@fuzetec.com.tw	定期參與相關議題主管機關的說明會





參考GRI、SASB、TCFD、SDG與產業趨勢等各國國際關切指標，透過內部先行篩選問卷議題後，再進行問卷發放填寫；完成分析深度了解內外部利關係人對各面向議題的態度與排序。

結果分析上是根據之議題認同感化為李克特五點量表後，統計出議題分數的高低，後續設置之方法論(methodology)進行分數換算後，依據排序並排定的重大議題矩陣。

隨著整個國際全球布局，富致科技相當重視各國主管機關的要求，通過永續發展小組全力推動全體夥伴邁向ESG 永續議題的管理，在不斷開發創新技術的同時，我們更加關注於如何促進經濟發展、環境生態、公司治理與人權的平衡，由全體夥伴推動企業永續發展。

我們透過雙重重要性分析 (Double Materiality) 了解企業內外部利害關係人所認為最重要的永續議題，來回應利害關係人的期許。富致科技為了解決未被滿足的需求，以擴大公司產品在全球市場的普及覆蓋率，依循全球永續性報告組織 GRI 通用準則《 GRI Universal Standards 2021 》、永續會計準則委員會 (SASB)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、AA1000 SES (2015) 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015) 之 5 大原則 (依賴性、責任、關注、影響力、多元觀點) 進行 GRI 3 重大主題 (GRI 3: Material Topics 2021) 鑑別，並加入「影響力加權會計 (Impact-Weighted Accounts)」，歐盟2024 強制性要求提出的雙重重大性概念 (double materiality) 進行雙重重大主題分析與確認。

鑑別出五大類主要利害關係人包括股東/投資人、員工、供應商、企業客戶、政府機構/媒體/非營利組織等。

2.4 雙重重大議題

藉由與外部專家協助內部永續小組及高階主管討論，參考 GRI 31 項重大主題以及 SASB、TCFD、SDG 與產業趨勢等各國國際關切指標相關永續議題，並依據業特性篩選出 17 項永續議題，我們特別關注那些具有高可能性和高衝擊性的雙重重大議題，初步選定了 17 項永續議題，分別為創新研發、產品安全、原物料採購、反貪腐 / 反競爭、教育訓練、廢棄物與排放、能源、經濟績效、職業安全衛生、勞/資關係、當地社區、員工多元化與平等機會、結社自由與團體協商、不歧視、生物多樣性。

篩選出 17 項重大議題中依最新國際經濟發展、公司治理、環境永續、社會經營之面向彙整出雙重重大議題清單。富致科技透過不同利害關係人重視的問卷設計，進行了對各項議題的「影響重要程度」和「營運重要程度」的統計分析、討論和鑑別，並將其統計分析應用於公司 2024 年的雙重重大議題矩陣圖。

2024 年企業永續報告書編撰過程，總共蒐集五大利害關係人對永續議題的關注度回饋；在衡量永續議題對於組織營運與永續發展上的衝擊，總共有 9 名單位主管及同仁和專家共同參與辨識每個永續議題的正負面衝擊度評估，公司根據當年度利害關係人問卷內部與外部議題分析結果，再以各高階主管綜合加權指數最後從 17 個永續議題中鑑別出 7 個雙重重大主題，編撰 2024 財務年度企業永續報告書。

最終我們確定了 10 項一般主題與 7 項雙重重大主題，針對創新研發、產品安全、原物料採購、反貪腐 / 反競爭、教育訓練與廢棄物作為重要影響因子，並將它們納入了 2024 財務年度雙重重大主題之中，亦同步將包含一般主題做相對應準則要求的揭露，7 項雙重重大主題成為我們 2024 財務年度永續報告書中優先揭露和回應的永續關鍵重點。

雙重重大議題

經過雙重重大性分析(DMA)，我們對這 17 項重大議題進行了排序，根據議題的衝擊度和發生可能性，將其劃分為高度、中度和低度重大區塊。同時，我們將這些雙重重大主題與GRI準則的特定主題和主題邊界相對應。我們將在接下來的報告中詳細報導介紹 7 項雙重重大主題，並提供相應的揭露和回應。



鑑別出 五 大類利害關係人	發放 166 份問卷 調查關注程度	確認 7 個永續雙重重大主題
採用 AA 1000 SES 利害關係人議和標準，透過永續發展小組會議，鑑別五大利害關係人，包括：股東/投資人、員工、供應商、企業客戶、政府機構/媒體/非營利組織進行關切主題的蒐集與分析，同時與相關利害關係人確認溝通管道，將利害關係人關切的主題納入企業永續日常的工作以及公司未來的年度計畫。	在發行報告書前，我們根據AA1000 SES 2015版五大分類定義關鍵的利害關係人，經由日常營運過程中與相關利害關係人的互動過程，進行有效問卷調查的發放。最後，總共回收 110 份有效問卷，並分析每個利害關係人2024年度最關注的議題。	經由公司高階主管與專家再次深度會議討論與決議，最後確認組織 7 個永續雙重重大性主題，進一步確認及審查資訊揭露的邊界，以及各項議題之短中長期管理方針的研擬。
選擇 17 個 ESG 議題	分析 15 項問卷 衡量組織營運影響	提交 1 個特定+ 6 個雙重重大主題
經由不同管道蒐集的 17 個相關 ESG/SASB/TCFD/SDG議題，以一致性與完整性的永續脈絡說明，包括：利害關係人溝通過程、國際指引/規範/趨勢 (GRI Standards、SDGs、TCFD) 產業特定議題 (SASB)，與組織內部的永續目標。	資訊揭露須同時考量每個 ESG/SASB/TCFD/SDG議題對於組織營運的影響力，從環境、社會、公司治理三大原素，由公司最高層主管與同仁及專家建議，協助評估每項議題對於組織營運的影響力。2024 年總共針對每種利害關係人規畫15項問卷進行分析，分析在不同營運因子下的所可能產生的正負面與實際和潛在之關鍵議題。	組織依據 7 個雙重重大議題，由各部門每位同仁針對各個雙重重大主題在組織的價值鏈，具有產生顯著衝擊的階段，7 個雙重重大主題，分別對應到 GRI Standards 2021 準則中的 6個雙重主題與1個屬於組織特定主題，二項合計總共為 7 個雙重重大性主題，作為2024財務年報導撰寫的主要基礎依據，並向董事會報告。



雙重大主題列表

雙重大主題	GRI	一般主題	GRI
創新研發	SASB	排放	GRI 305
產品安全	GRI 417	能源	GRI 302
原物料採購	GRI 301	經濟績效	GRI 201
商業道德 - 反貪腐	GRI 205	職業安全衛生	GRI 403
商業道德 - 反競爭	GRI 206	勞/資關係	GRI 402
教育訓練	GRI 404	當地社區	GRI 413
廢棄物	GRI 306	員工多元化與平等機	GRI 405
		結社自由與團體協商	GRI 407
		不歧視	GRI 406
		生物多樣性	GRI 304

影響重要性





雙重重大主題管理

富致科技致力於保護環境，長期投入研發技術，透過提升專業技術，將製程不斷改革，做到恢復、更新和補充自然的方法，減少營業活動對環境之衝擊，以幫助扭轉對環境負面趨勢，並為未來維持關鍵資源。公司亦遵守法規要求，任何營業活動產生之廢棄物，皆依法規處理。

順序	GRI	利害關係人相關重大議題	正負面議題	正負向影響	實際/潛在	對衝擊的描述及重大性原因（對經濟、環境及人群的衝擊）	主題邊界			
							涉入程度	衝擊範圍		
								上游	公司營運	下游
1	SASB	創新研發	提升競爭力帶動營收	正面	實際	經濟:完整專利保護,更高的生產力和創新能力,推動經濟增長 環境:推動企業採用更環保的技術和流程,減少環境污染 人群:更多的就業機會,提高就業率	高		v	v
			投入資源	負面	潛在	經濟:資源投入不當,可能導致資源浪費和效率低下,阻礙經濟發展。 環境:導致自然資源的過度消耗 人群:工作量上升,工作壓力大	高		v	v
2	GRI417	產品安全	市場信賴	正向	實際	增強品牌信譽，提高市場競爭力	高		v	v
			成本增加	負面	實際	增加治理成本及資源需求，影響財務與環境	高		v	v



雙重重大主題管理

順序	GRI	利害關係人相關重大議題	正負面議題	正負向影響	實際/潛在	對衝擊的描述及重大性原因（對經濟、環境及人群的衝擊）	主題邊界			
							涉入程度	衝擊範圍		
								上游	公司營運	下游
3	GRI301	創原物料採購	供貨穩定	正面	潛在	原物料建立安全庫存,以利產線能順利生產.供貨順暢	高	v	v	
			庫存風險	負面	實際	高庫存存貨會造成呆滯料增加並增加提列損失	高	v	v	
4	GRI205	商業道德	品牌形象	正向	潛在	客戶傾向優先採用形象正面、對友善環境的綠色供應鏈、以助其獲得消費者的認同。	中		v	v
			利益衝突	負面	潛在	面對不俱商業道德的競爭者，將處於劣勢	中		v	v
5	GRI206	商業道德	品牌形象	正面	潛在	客戶傾向優先採用形象正面、對友善環境的綠色供應鏈、以助其獲得消費者的認同。	中		v	v
			利益衝突	負面	潛在	面對不俱商業道德的競爭者，將處於劣勢	中		v	v



雙重重大主題管理

順序	GRI	利害關係人相關重大議題	正負面議題	正負向影響	實際/潛在	對衝擊的描述及重大性原因（對經濟、環境及人群的衝擊）	主題邊界			
							涉入程度	衝擊範圍		
								上游	公司營運	下游
6	GRI404	教育訓練	經驗傳承	正面	實際	確保公司穩定營運的人才接班梯隊，提供必要與多元的學習資源，確保同仁具備完成工作的能力與技術	中		v	
			流動風險	負面	潛在	有些員工可能無法適應教育訓練的節奏或內容，這可能導致學習效果不佳或負面情緒。 提供教育訓練可能會增加員工尋找新機會的誘因，導致人力流失。	中		v	
7	GRI306	廢棄物	環境保護	正向	實際	經濟：在回收和再加工行業中，可以創造就業機會。 環境：有助於減少對土壤、水源和空氣的污染；回收、循環再利用可節省能源和原始資源的使用，並減少對有限資源的需求。 人群：減少垃圾堆放和焚燒可以減少有害氣體和化學物質對周圍環境和人群的影響。	中	v	v	
			綠色通膨	負面	潛在	經濟：處理成本增加，推升至產品價格，使整體物價上漲。	中	v	v	



組織經營

3.1 治理架構

3.2 營運績效

3.3 企業文化

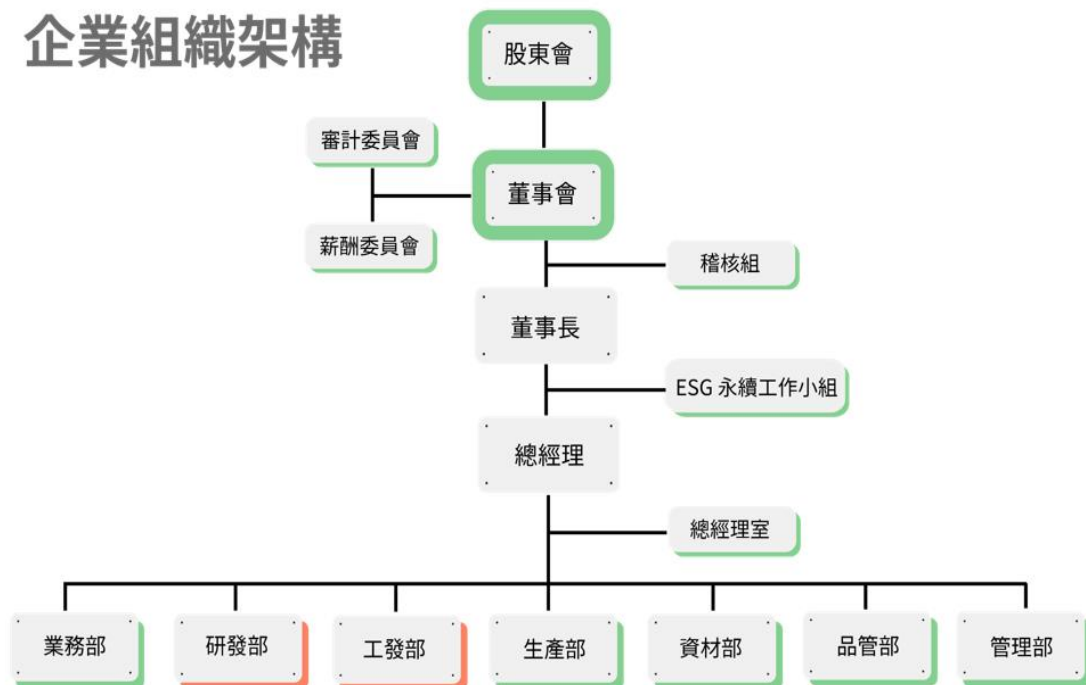
3.4 綠色採購

3.1 治理架構

公司治理架構

一直以來致力於維持公司治理、重視股東之權益，並堅信自律、健全的董事會始為公司治理之根本，依金管會公司治理永續發展藍圖、公司治理實務守則及公司治理評鑑指標，本公司就保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度等四大面向制定各項 公司治理提升之階段性目標，並列入 ESG 短、中、長期推展目標經由董事會同意後逐步推動，定期檢視推動成果及滾動式調整，確保推動方向及成效達成預期目標。

企業組織架構



董事會由 7 位董事組成，其中 3 位為獨立董事，主要職權為審議公司重大業務及財務決策、重要規章制定及經理人任免等，並制定 ESG 推展目標及執行做法，定期檢視推展成效並作滾動式檢討修正。董事會平均每3個月至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要 ESG 策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。

依照「上市上櫃公司治理實務守則」訂定本公司的「董事選舉辦法」文件，明訂董事候選人之提名、資格及評估之政策及標準。董事成員提名係經嚴謹之遴選程序，考量多元化背景、專業能力與經驗，並重視其在道德行為及領導上之聲譽。

董事選舉採公司法第 192-1 條候選人提名制度，任期為三年，於 2023 年 5 月 23 日舉行股東常會選任第 9 屆選任董事會，並於該屆第 1 次董事會選任陳繼聖先生為董事長，並指派為最高治理單位的主席。

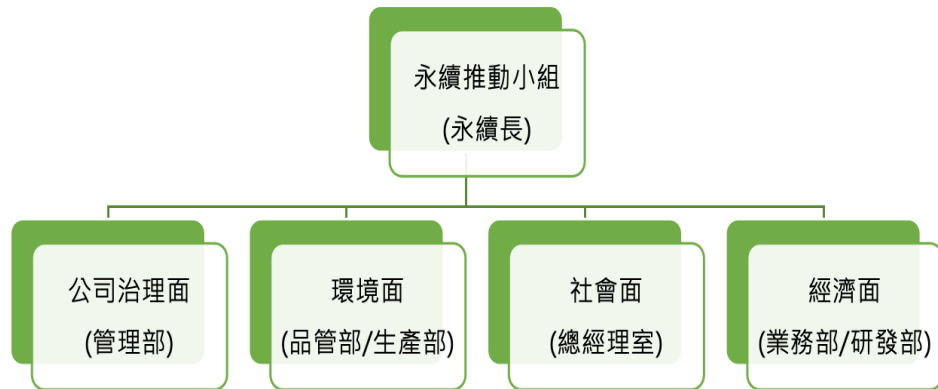
富致科技的最高治理單位為董事會，負責規劃制定與監督經營決策，因應公司發展策略，於 2024 年設置永續發展小組，藉由永續資訊管理小組定期向董事會報告進行事宜，確保達成年度績效；其中涵蓋重大主題與利害關係人議合成果，於 2024 年度共召開 5 次董事會議，所有董事親自出席率為 100 %，董事會重要決議均即時公布於公開資訊觀測站。



在董事會監督發展的策略規劃過程，並由管理層負責執行，董事會定期接收更新，與我們的高階管理團隊就其他重大議題制訂計劃，爾後交由管理層執行並定期報告，董事會的監督和公司之管理層對我們業務戰略的執行目的皆為最大化公司之價值。董事長為衝擊管理的負責人：帶領全公司訂定 ESG 永續願景並一步步實現，公司之董事會、董事委員會和管理層亦建立開放的溝通管道，以我們認為符合公司和股東長期利益的方式協調風險監督和管理職責。

富致科技永續發展小組

我們一直在永續發展的道路上，逐步推動著相關循環經濟繁榮活動，攜手夥伴共同研發堅實的力量，改善世界氣候變遷所面臨的挑戰。鑒於公司對永續發展之重視，2024年 7 月正式通過董事會成立永續發展小組，董事長擔任負責人，一級以上主管為組員，依環境永續、循環經濟、營運發展、社區關係及風險管理各項目，就相關議題研訂推動方向及目標，永續發展委小組向董事會報告 ESG 短期目標執行績效及未來短、中、長期目標設定。



本公司依循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」制定「永續資訊管理作業程序」文件，在本年度報告書發行之前，永續發展小組會定期召開永續會議，其職責涵蓋永續發展議題之追蹤、建議與執行，向董事會報告當年度執行成果與下一年度的永續發展計劃，確保公司之永續發展得以落實，讓董事會各成員了解進度與結果。

此外，永續發展委員會也加強了對報告書各面向的審閱。最終，依循國際永續標準我們將最終定稿提交給永續發展委員會永續長送交董事會進行最終審閱。

富致科技主要PPTC產銷及過壓保護與複合保護元件銷售業務，考量營運發展需求及董事多元性，董事均由股東公司遴派與公司業務領域相關之高階主管擔任，具有管理、工程及環保等專業背景。董事會現任成員男性6位、女性1位，年齡介於 40 至80 歲。每季至少召開 1 次會議，2024 年共召開5次會議。



2024年度現任董事成員多元化政策如下

董事姓名	多元化核心	基本組成								產業經驗							專業能力			
		國籍	性別	具員工身份	年齡				獨立董事年資		被動元件	塑化與材料	專業服務與行銷	財務與金融	建築與工程	商務與供應	資訊與科技	法律	會計	風險管理
					40-50歲	50-60歲	60-70歲	70-80歲	3年以下	6-9年										
陳繼聖		中華民國	男	V			V				V	V	V	○		V	V			V
廖本林		中華民國	男					V			V	○	V	○	○	V	V			V
廖宜冠		中華民國	男		V								V	○		V				V
陳玄佳(註1)		中華民國	女		V							V		○		V				V
朱瑞蘭(註1)		中華民國	女		V							V		○		V				V
劉如山		中華民國	男				V			V				V		○	V			V
陳宇鵬		中華民國	男				V			V		○	V	V	V	V				V
陳志成		中華民國	男				V			V		V					V			○

註: 1.法人董事閎大投資(股)公司於113年11月1日改派代表人，由陳玄佳改派為朱瑞蘭 / 2. 圖示：V係指具有能力，○係指具有部份能力

2024 年 7 位董事皆已完成法令規範進修時數，各董事依據個人時間安排及專業背景，選擇適合之研習課程，課程包含「企業永續風險與機會」、「企業淨零永續規劃與展望」、「ESG 永續金融之趨勢浪潮與因應策略」等，持續精進專業知識。

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	時數
董事長	陳繼聖	113.04.10	公司治理暨企業永續經營研習班	3
		113.09.10	上櫃興櫃公司內部人股權宣導會	3
法人董事代表人	廖本林	113.07.20	公司治理暨企業永續經營研習班	3
		113.09.06	公司治理暨企業永續經營研習班	3
董事	廖宜冠	113.09.06	公司治理暨企業永續經營研習班	3
		113.11.30	建立ESG永續策略提升競爭力	3
法人董事代表人	陳玄佳	113.04.10	公司治理暨企業永續經營研習班	3
		113.06.01	第十屆國貿經營策略管理將帥班-全球布局韜略	3
		113.06.15	第十屆國貿經營策略管理將帥班-全球經貿新局	6
		113.08.03	第十屆國貿經營策略管理將帥班-跨國營運實務	3
法人董事代表人	朱瑞蘭	113/11/26 ~113/11/27	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務研習班	12
獨立董事	劉如山	113.04.12	掌舵企業智慧之航・公司治理引導前行	3
		113.09.06	113年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	陳宇鵬	113.11.20	國際多角化經營之財稅規劃實務與案例解析	3
		113.11.21	2025年企業治理新視角：董事必備的關鍵指南	3
獨立董事	陳志成	113.09.10	上櫃興櫃公司內部人股權宣導會	3
		113.11.21	2025年企業治理新視角：董事必備的關鍵指南	3

3.2 營運績效

本公司制定「董事會績效評估辦法」文件，每年定期進行內部自我評估，評估對象涵蓋：董事會、個別董事成員、審計委員會與薪資報酬委員會之績效評估，評估作業採用問卷方式自評，統一收回問卷提交至董事會報告結果，分析與鑑別結果將進行檢討與改進。本公司於第十屆上市公司治理評鑑排名 51%~65%，已就可改善提升評鑑績效項目提出因應作法。



本公司董事會於 2024 年度舉行 5 次董事會議，依各執行單位進度狀況說明。相關資訊包括重要事項與永續計劃的執行情況。永續發展小組負責將這些資訊進行彙總，討論內容涵蓋：永續發展小組成立、制訂永續資訊管理作業程序、編製提升企業價值計畫等多項重大事件。

董事會則扮演著監督和審查的角色，關注公司治理、環境以及社會這三個重要層面的管理和績效，在面對重要的關鍵議題時，董事會會提供指導策略並推動相關的方向，以確保公司在永續不同的領域皆能取得永續的發展持續改善的績效。

制定「董事及經理人薪資酬勞辦法」文件，薪資報酬委員會：成員由董事會委任，現任委員均為獨立董事，依委員會組織規程所訂職權，審議董事及經理人績效評估之政策、制度，定期檢討前述人員績效表現。

本公司高階經理人薪資報酬結構係與一般員工相同，固定薪資係依由董事長依各經理人核定及調整；變動薪資連結個人績效考評及公司營運績效，經薪酬委員會審議。依富致科技章程規定，董事之報酬依其對本公司營運參與之程度及貢獻價值，並參酌業界水準，授權由董事會議定之。董事酬金之分派比例，係依公司章程規定，年度如有獲利應由董事會決議提撥不高於3% 為董事酬勞。

(單位:新台幣千元)

項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年
來自於繼續營業單位之稅前淨利	190,635	80,450	160,282
以本公司法定所得稅計算之所得稅	26,506	17,658	23,394
遞延所得稅資產/ 負債之所得稅影響數	5,338	(5,066)	3,165
認列於損益之所得稅費用合計	31,844	12,592	26,559

本公司以產品銷售為主要收入來源，分別揭露近年度的各項狀況，如下表：

(單位:新台幣千元)

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	484,325	421,680	522,732
營業毛利	237,700	183,225	256,352
推銷費用	(36,662)	(28,892)	(32,306)
管理費用	(56,671)	(50,251)	(61,016)
研發費用	(23,051)	(23,553)	(30,539)
其他費用	2,792	(628)	317
營業損益	124,108	79,901	132,808
營業外收入及支出	66,527	549	27,474
稅前淨利	190,635	80,450	160,282
所得稅費用	(31,844)	(12,592)	(26,559)
本期淨利	158,791	67,858	133,723
每股盈餘	4.25	1.81	3.58



本公司獲得各項政府補助，如下表：

(單位:新台幣元)

補助項目	補助金額
經濟部中小型製造業(經常僱用員工10人以上)低碳及智慧化升級轉型個案補助	3,000,000
2024中小企業臨場健康服務補助(註1)	211,692
2024深圳國際電子展Elexcon 2024	36,700
2024年慕尼黑上海電子展	35,000
2024 Electronica-International Trade Fair for Electronics Components, Systems and Applications 德國慕尼黑電子展	50,000
節能電器貨物稅補助	3,400

註1:中小企業臨場健康服務補助依「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」申請，補助金額以2024年收到補助款日為統計基準，其金額包含2023年部分補助費用。

本公司近年來每年度皆申請製造業及其相關技術服務業研究發展支出適用投資抵減專案，每年申請可扣抵稅額金額如下：
(單位:新台幣元)

年度	2022年	2023年	2024年
可扣抵稅額金額	3,055,493	3,173,221	4,901,178

註1:每年度3~5月份申請前一年度研發投抵。

註2:2022-2023年已取得核定通知書，金額為核定後金額，2024年度尚未取得核定通知書。

每年申請智慧機械與5G系統及資安產品或服務投抵金額如下：
(單位:新台幣元)

年度	申報金額	投抵稅率	投抵金額
2022年	22,384,401	5%	1,119,220
2023年	3,355,562	5%	166,778
2024年	3,814,588	5%	190,729



本公司經過數十年的客戶經營與維持，本次報告書取自 2022 年至 2024 年的客戶滿意度調查表，評核項目包含：產品品質、研發能力、交期與適時滿足等項目，並且滿意度持續逐年提升。

評核項目	業務人員 服務狀況	交期滿意度	產品品質	研發能力	客訴服務 品質	適時滿足 客戶需求	RoHS & 環境	合計
2022-1st	97%	95%	94%	90%	92%	93%	97%	94%
2022-2st	98%	96%	94%	92%	93%	92%	97%	95%
2023-1st	98%	96%	96%	94%	93%	94%	99%	96%
2023-2st	98%	97%	95%	89%	91%	92%	99%	94%
2024-1st	98%	97%	96%	93%	94%	94%	98%	96%
2024-2st	98%	95%	94%	91%	93%	93%	98%	95%
平均	98%	96%	95%	92%	93%	93%	98%	95%

3.3 企業文化

商業道德				
政策與策略	組織依照「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「永續發展實務守則」規範，制定誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作。			
影響與衝擊	實際正面影響： 提升企業正派形象，提高投資者與客戶對企業之信任度。	潛在正面影響： 長期穩定提升正派形象，獲得跨 界與社會大眾之信任。	實際負面衝擊： 若違反商業道德行為，會面臨官司與訴訟程序。	潛在負面衝擊： 若不完善管理，企業將面臨營運腐敗，社會與員工將會失去信心。
管理方向	定期實施相關商業道德教育訓練，並每年每人定期考核。 組織建立檢舉制度，有效各單位相互監督，避免相關行為發生。			
績效與目標	年度績效： 實施教育訓練人數為100% 監督良好，未有檢舉狀況發生。	短期： 持續加強商業道德教育訓練之時數與人數。	中長期： 依照組織商業道德相關規範，保持無違規事件發生優良紀錄。	

本公司訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規範文件，避免不當得利之行為發生；另外，公司嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，同時定期對全體員工進行教育訓練，為避免利益衝突，董事會議事規則、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定，要求董事成員需遵照公司章程、「董事會議事規則」之「利害衝突迴避規定」行使職責全力，對於重大議題之表決過程，如與如有害於公司利益之虞時，該成員不得加入討論及表決。

本公司為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》之原則與精神及《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，維護公司之員工及價值鏈夥伴的基本人權，促進環境、社會、經濟之永續發展，公司支持並尊重各項國際人權規範；

此外，公司也支持「聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)」，尊重國際公認之基本人權，包括關懷弱勢族群、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。公司已制定人權政策及人權保障訓練，適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶，並持續提升與改善人權相關議題之管理，確保富致科技在未來國際供應鏈時也能落實維持人權保護的準則，同時也遵守本國所公布的「企業與人權國家行動計畫」，定期檢視公司人權政策的執行狀況，以確保人權保障工作之落實。



人權政策

1. 提供公平的工作環境：致力維護薪資與升遷機會等管理機制的公平性，並確保同仁不因社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。
2. 保障及關心弱勢族群：支持身心障礙人士就業，建立管道雇用身心障礙朋友，並依台灣地區法令規範之進用規定。
3. 建構健康安全職場：為避免工作潛在的健康安全風險，定期檢視員工健康安全，遵守適用的安全健康相關法律、命令及嚴格的內部規定。透過解決已識別的事故、人身傷害或健康風險，提供及維持安全、健康、具生產力的工作場所，並依辨識結果進行改善計畫。
4. 建立勞資協商機制：建立溝通管道，並定期召開勞資會議確保勞資雙方權益。
5. 資訊安全及隱私保護：為充分保障員工、客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。



本公司嚴格落實本國法規，如：《勞基法》、《就業服務法》、《職業安全衛生法》等，確保公司員工的勞動人權不被侵害。承此，公司為於營業活動尊重所有人員並維護人權，茲訂定以下原則作為人權治理之基礎，並同時依循「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」持續強化人權保障措施。

保護與尊重：公司為保護與尊重人權，形塑有益人權保障的良好環境，承諾以下事項，避免營業活動出現可能造成人權侵犯或負面影響的行為：

1. 禁止人口販運、禁止強迫勞動及禁用童工於公司的營業活動。

- I. 禁止使用遭強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性的監獄勞工、奴役或販賣的人口。
- II. 所有工作應當是自願的，勞工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。
- III. 除法律另有規定外，供應商或中介人不得扣留或以其他方式毀壞、隱藏、沒收或拒絕勞工取用勞工的身份證或出入境證件
- IV. 禁止僱傭或使用未滿 18 歲、或未完成義務教育之年齡、或該國家/地區最低就業年齡的人士。

2. 尊重多元化與禁止歧視行為：公司尊重多元共融之價值，嚴守平等對待、一視同仁，對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。其中包含同工同酬與同值同酬之平等保障。
3. 禁止騷擾行為：公司承諾提供員工免受騷擾的職場環境，對於任何形式的職場上騷擾行為均採取零容忍政策。除禁止性騷擾外，並禁止於工作場所出現跟蹤騷擾行為。公司亦會設置騷擾行為通報專線電話及通報信箱，當相關騷擾事件發生時，受害員工可以在第一時間尋求管道幫助，並能使公司有效積極處理相關問題，避免員工的權益受害。
4. 工作時間限制及最低工資保障：公司員工之工作時數不超過本國法令規定的最大限度。此外，遵守《勞基法》規定，每日的工作時數不超過 12 小時(含延長工時)，每月延長之工作時數不應超過 46 小時，緊急或特殊情況除。

提供安全健康工作環境：公司以提供員工「零風險」之工作環境為目標。於營業活動中將本國法規《職業安全衛生法》，及責任商業聯盟行為準則之標準，提供員工安全健康之工作環境及必要之緊急應變措施，在可能發生緊急損害的重點區域加強監控，並在現場提供急救用品。定期舉辦緊急應變訓練相關活動及講座，以及對公司各單位所使用的設備裝置進行檢查，以防任何突發狀況發生。

申訴與補救：為保護公司員工及價值鏈夥伴之人權免受侵犯或負面影響，公司確保其有權就所認為可能侵犯人權之行為進行申訴、通報或投訴，並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救。

1. 向公司提起申訴、通報或投訴的管道包含員工申訴專線、性騷擾防治專線和信箱。
2. 公司之申訴、通報或投訴處理，著重於建立有公司員工及其合法代表、第三方公正人事或單位參與，以確保公平、公正受理申訴事件、可受信任之機制，並隨時保持暢通，適時與申訴、通報或投訴者進行溝通及對話，以尋求適當之解決方案。
3. 公司將保護提出申訴、通報或投訴者之個人資料或隱私，避免其遭受報復或不公平之對待。

公司為持續實踐及優化人權治理，協助營業過程之人權維護工作可隨著營運發展趨勢持續進步，對於管理面產生正面循環及回饋，公司採取以下管理原則：

宣導與教育訓練：公司對內、對外持續宣導公司的人權政策，並對公司內部決策者與管理者、員工進行人權教育訓練，以帶動並提升對人權議題的關心及重視。

本公司建立完善的諮詢與參與管理管道，透過此機制讓員工能積極參與公司運作，雙向溝通以解決更多問題。藉我們對提案者將給予提案獎勵，鼓勵員工們的參與，持續改善工作環境並提出想法，任何的回饋都將成為公司制定策略的參考依據。公司採用垂直溝通機制，透過舉辦勞資會議，並邀請董事長、高階主管、員工共同參與，透過本會議共同交流彼此意見，促進勞資和諧，保障勞資權益。整理成會議紀錄，執行追蹤並有效落實，2024年共計完成 4 場勞資座談。

針對其他認為在某些方面並無受到公平對待或有道德、法律遵循相關等倫理問題，鼓勵尋求幫助。此管道採保密措施，供所有人提出疑慮和尋求道德疑慮和商業行為的指導。舉報事件由單位進行調查與處理，2024 年遭舉報事件為 0 件，皆無違反公司相關準則，以下為各利害關係人聯絡方式。

利害關係人	聯絡人	電子信箱
員工	吳小姐	mail@fuzetec.com.tw
客戶	陳先生	sales@fuzetec.com.tw
供應商	葉先生	material@fuzetec.com.tw
投資人	吳先生	ir@fuzetec.com.tw

本公司高度重視積極實踐誠信經營原則，同時遵守當地相關法規，並透過例行性的功能別會議宣導最新的法規訊息，確保員工能夠即時掌握法規的新增修訂等資訊，以便遵循執行。此外提交了誠信經營報告，內容如下：

1. 我們遵循法令制度，制定相關的誠信經營政策和規章，並積極實施。
2. 在內部組織架構中規劃相應的監控機制，對營業範圍內風險較高的不誠信行為進行監測。
3. 推動並協調誠信政策的宣導與培訓。
4. 設計有效的檢舉制度，以確保其執行的效力。在 2024 年度內未收到任何不法舉報。

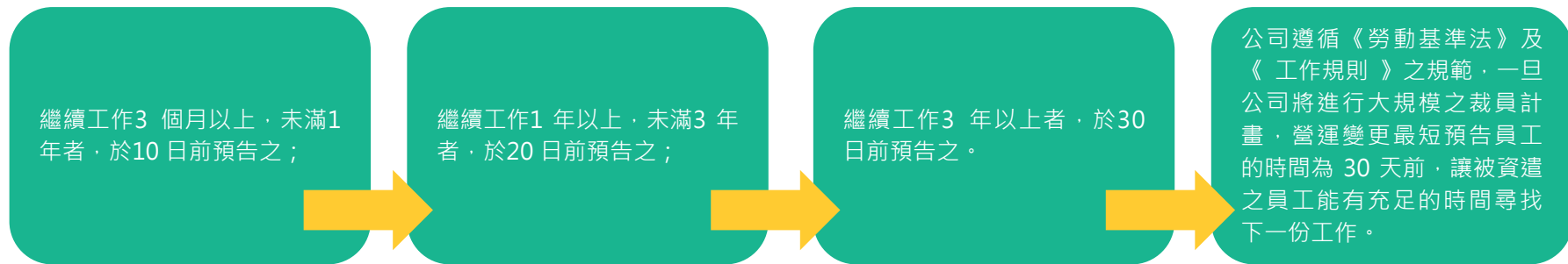
公司積極參與相關的產業組織進行交流與社會、經濟的趨勢探討，並掌握國內外的經濟脈動。至 2024 年為止，公司共參與了 4 個產業組織，並且持續增加中。組織名稱、參與年度、參與身分如下圖所示：

公協會單位	對組織的意義	職稱	加入時間
台灣區電機電子工業同業公會	獲取同產業的資訊交流，以利強化技術交流，掌握產業趨勢；且公會不定期提供國際展覽等資訊，提升本公司市場競爭力。	會員	2000/11/7
新北市廠商發展促進會	本公司深耕於新北產業園區，加入該公司可拓展在地產業合作，爭取政府資源，優化營運環境，參加在地ESG議題座談等。	會員	2010/1/1
中華民國全國中小企業總會	本公司屬於中小企業，參加該公會可獲取政策支持，強化產業鏈合作，提升企業競爭力及透過參加中小企業的參訪活動，學習並觀摩企業強項。	會員	2023/12/21
社團法人中華民國全國創新創業總會	定期參與座談及會議，促進技術創新，尋求更多的投資機會，並拓展國際市場，課程學習獲取新知等。	會員	2022/1/1

富致科技嚴格遵守各國各區法定的最短通知期，本公司相當重視勞資關係，為維持勞資雙方溝通管道順暢，規範公平、合理的勞動條件，使勞資雙方有所遵循，發展穩定和諧之勞資關係，本公司定期召開勞資會議，勞資會議之勞方代表每3年改選，由公司理級以下主管選舉之，為勞資關係和諧之重要溝通管道。

本公司人事管理規章不只符合國內法規與國際人權公約的要求，也展現本公司維護員工權益的信念，因為本公司深信，唯有透過公司主動展現對員工的關懷及照顧，才能使本公司的員工以此心念照顧其他人。

富致科技依照勞基法規定，如有重大營運變化之預告期間如下：



對於富致科技員工來說，營運變化可能帶來的影響是重大且深遠的。因此，我們承諾在可能的範圍內，提供足夠的時間和資訊，讓員工可以了解即將發生的變化並參與討論，相信通過真誠的溝通與合作，可以減少這些變化對員工的負面影響，並維護一個穩定且有助於員工發展的工作環境，公司人力資源管理皆依據勞基法規定，維持良好的勞資關係。



本公司尊重基本人權建立「人員任用管理辦法」文件，我們認識到在某些營運據點或供應商中，工人面臨結社自由和團體協商方面的風險，為了確保透明度和責任，其工作條件和雇用條款受多項團體協約規範的員工百分比為100%，我們報導以下資訊：

- A. 結社自由：
本公司尊重員工結社自由，尊重多元社團，避免勞資爭議產生。
- B. 勞資協商：
建立公暢通之溝通管道，定期召開勞資會議確保雙方權益。
遵守人權政策、維繫勞資和諧、發展員工職能、提升員工福祉。
- C. 申訴機制：
員工可透過向主管反應、公司員工申訴專線電話、申訴專用傳真、申訴專用電子信箱及工會，進行意見申訴。
- D. 績效評估方式與結果：
本公司重視勞資關係，每季舉行勞資會議，2024 年共召開4 次，以促進勞資合作、提高工作效率及凝聚員工向心力為目的，除勞資會議外，同仁們的意見亦可由以下幾個管道反映：

管道	反映事項
申訴制度/ 申訴專線	同仁在公司內之合法權益遭受侵害，不當處置冤抑，或在執行業務上遭到困難，經循行政系統仍無法獲得合理解決時提出。
職業安全 衛生委員會	關於安全、衛生、健康等事項。
職工福利 委員會	關於同仁之福利事項。
勞工退休準備 金監督委員會	關於退休準備金存儲、運用、管理等事項

本公司嚴格遵守國內外勞動及人權規範，公平對待與尊重所有員工，具體作法如下：

1. 依照政府相關勞動法令制訂勞動條件。
2. 依照就業服務相關法令提供平等工作機會給予所有求職者。
3. 設有申訴管道，提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法解決時之用。
4. 訂有工作場所及一般「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，提供免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救措施。

富致科技相當尊重基本人權，始終支持聯合國世界人權宣言及其餘相關國際人權倫理理念，確保司的每一位員工均能得到公平之對待恪遵政府勞動法令，讓員工可以適時反映問題，經嚴格審核供應商及評估營運據點未見結社自由相關疑慮風險。

富致科技公司全體員工皆應遵守公司的商業及道德行為準則、人事管理規則及工作規則，並遵守相關從業人員之管理規定。我們絕不容許營私舞弊、挪用公款、收受賄賂或佣金等行為，若經查證屬實，一律免職絕不寬貸，並連同其直屬督導主管亦視情節予以連帶處分。為預防各種弊端的發生，所有擔任營業、採購、發包、監工及預算等職務者以及其他與廠商有利益關係之職務者，不得接受廠商邀請之飲宴或其他應酬活動，亦不得接受其餽贈之財物或其他利益。此外，相關職務已全面推動定期輪調作業，以確保職務之公正與透明。我們編製反貪腐教材，針對全體同仁進行宣導，並致力於完成反貪腐宣導教育訓練涵蓋率 100% 之目標。

在 2024 年，我們達成了此目標，總訓練時數為 126 小時。我們期望所有員工不論在工作或生活中，都能遵循道德倫理的規範，以展現「勤勞樸實」的永續企業文化。公司鼓勵員工或知情人士以匿名方式，投書至貪腐防治單位。

富致科技採取一些措施如何遵守反托拉斯法規，防止形成壟斷或市場壟斷行為並建立申訴及檢舉機制：設立匿名申訴及檢舉管道，允許員工和外部利益相關者報告可能的反托拉斯違規行為或不當行為，確保所有申訴及檢舉都能得到公正和及時的調查。

富致科技自成立以來，未曾發生相關事件。富致科技宣告並遵循反托拉斯辦法，且定期執行教育訓練，持續將重要觀念宣導至公司每一位同仁。我們相信，通過這些措施，我們可以營造一個公平、公正且充滿競爭活力的商業環境，推動企業的可持續發展，並維護我們對社會的承諾。

富致科技嚴禁員工涉及任何賄賂、勒索及貪瀆等行為，以獲取不當利益及不公平優勢。並應遵守其所在地的各個國家適用的反貪污法律及適用的國際反貪污公約。並與客戶簽署廉潔承諾書。富致所有據點皆透過稽核及評估。定期執行內部稽核，建立申訴及檢舉機制，作為控管手法。

針對四個營運據點進行內部公告，含台北總部、工廠、蘇州及東莞辦事處。

本公司因定期執行教育訓練以建立員工正確觀念，自成立以來未曾發生相關事件。對內嚴格把關，不斷對內部進行教育訓練及宣導。

本公司面對全世界各產業競爭激烈，面對跨國經營環境，公司在經營上遵守法律、維護市場公平競爭的原則，嚴格遵循世界各國的反托拉斯規範，不定期有相關小組觀察市場變動並評估公司是否違反相關規範，也非常嚴格考察這些，故一直以來皆未有違反與涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

合規經營：公司的合規經營，包括遵守競爭法和法規，公司業務實踐符合當地和國際法律的規定，沒有從事價格操縱、壟斷或其他反競爭行為。

市場公平：公司致力於維護市場公平與透明度，公司董事長長期促進新進入者的進入市場，並積極參與台灣電子電機公會或標準制定組織，以確保行業競爭的公平性。

消費者利益：公司關心消費者利益，透過提供高品質的產品和服務、保持價格合理、聆聽取消費者回饋並及時做出改進等方式，展示公司致力於滿足消費者需求並維護消費者權益。

社會責任：公司長年在社區中積極參與各項社會服務，例如支持當地經濟、提供就業機會、培訓當地員工等，以及其在環保、人權和道德經營方面的努力。

公司公告並遵循反托拉斯法，在報告期間內沒有發生相關爭議，也沒有因反競爭行為或違反反壟斷法而正在進行或已完成的法律訴訟。

OCED (Organization for Economic Cooperation and. Development; OECD)

在現代企業經營中，企業的社會責任已經不再僅僅包括社會公益和環境保護，反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為也成為衡量企業永續發展的重要指標。

3.4 綠色採購

原物料採購				
政策與策略	組織依照「採購管理程序」規範實施採購控管，確保採購產品符合環保及相關規定之要求。			
影響與衝擊	實際正面影響： 追蹤市場行情，掌握最佳 原物料價格後實施採購。	潛在正面影響： 原物料建立安全庫存，以利產線能 順利生產供貨順暢。	實際負面衝擊： 高庫存存貨會造成呆滯料增加並 增加 提列損失。	潛在負面衝擊： 若原物料庫存短缺，將造 成產量減少，無法滿足客戶 需求。
管理方向	派由專人隨時監控原物料市場行情，依安全庫存控制採購數量。 建立「原物料驗收入庫單清冊」，依照各供應商提供的原物料做評鑑，作為定期考核依據。			
績效與目標	年度績效： 增加一家在地原料供應商。 原物料驗收入庫單共統計評分表 14 家。	短期： 確保各項原料皆符合有害物質標準測試。 規劃新增一家原料供應商。		中長期： 制定組織綠色採購機制，依照綠色採 購篩選供應商。



本公司為採購業務流程一致性，建立「採購管理程序」文件，確保各項採購品經過相關單位審核與確認，且採購品需為環保採購品，並適時依照市場狀況調整採購量，相關採購文件皆保存一定年限。

本公司為評估與考核各供應商，建立「供應商管理程序」文件，了解供應商提供之貨物品質與環保，並向各家供應商做調查，建立「供應商稽核檢查表」文件，建置本公司的供應鏈資料表，其中包含品質系統要求、環境管理物質系統及製程管制等評分項目。

本公司儘力於原物料環保要求，針對供應商的所有原料與物料皆須符合有害物質檢測標準，若原料或物料未符合相關檢測，將一律不納入採用。

本公司定期實施評核機制，評核各供應商提供原物料之狀況、品質、外觀與交貨時間等，並將評核等級區分共 6 個級別，且定期針對委外加工商進行相關品質及有害物質管理系統等要求實施稽核，若分數未達標將要求廠商限時改善，否則移除供應商名單，本公司對較小型加工廠商有提供相關輔導機制，雙方進行教育訓練與溝通，以利維持後續成效與狀況。

本公司非常重視各供應商與原物料市場狀況，每年製作「風險與機會評估及應對行動表」加以鑑別與分析現況，以利追蹤各供應商關注議題與原因，同步隨時監控原物料市場行情，將滾輪式調整各項原物料採購策略與方向。

產品原料全球供應商占比，目前供應往來家數共 14 家，採購區域來源分佈：台灣約 86 %、日本 14 %。（單位:新台幣千元）

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
項目	日本	台灣	合計	日本	台灣	合計	日本	台灣	合計
金額	9,951	14,806	24,757	1,498	10,025	11,523	18,712	19,928	38,640
百分比	40%	60%	100%	13%	87%	100%	48%	52%	100%
家數	2	10	12	1	10	11	2	12	14

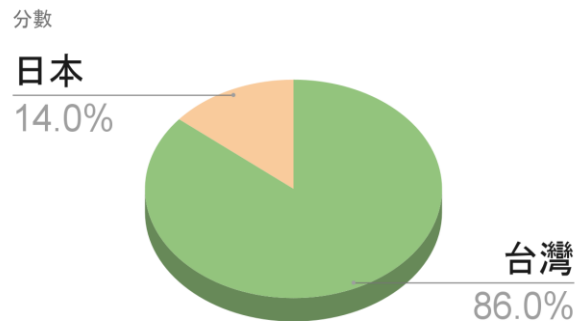
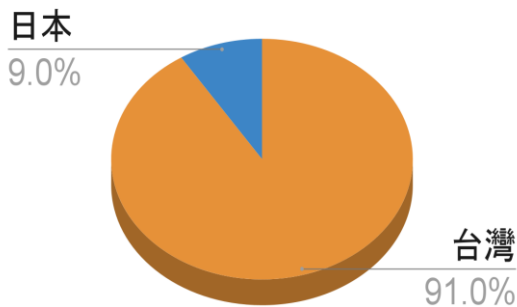
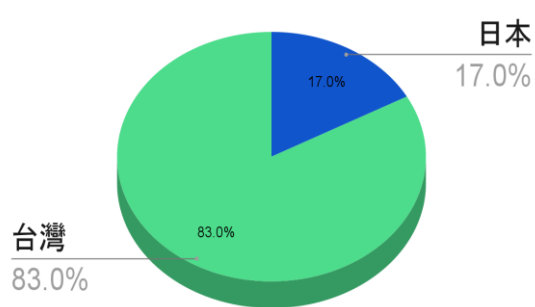
2022年供應商稽核統計		
寄出	回收	完成比例
14	5	36%

2023年供應商稽核統計		
寄出	回收	完成比例
15	4	27%

2024年供應商稽核統計		
寄出	回收	完成比例
13	3	23%



年度	2022		2023		2024	
項目	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)
紙箱	101,344	18,210	85,565	16,428	107,557	19,691
鋁箔袋	157,957	2,533	81,666	1,309	157,428	2,524



截至最新報導期間，公司使用的回收原料比例仍為 0%。

目前公司製造所用的所有原物料均為全新的原物料，考量產業應用中關鍵的性能、安全及合規與法律要求，我們優先選擇全新原物料來保障品質與規劃引進及發展環境友善技術，設計具備生命週期末材料回收潛力的產品。

回收產品及包裝材料的數量：0 公噸。

回收產品及包裝材料佔總銷售量的百分比：0%。

未來將邀請研發團隊評估在非關鍵外殼或輔助系統中使用消費後回收（PCR）材料的可行性。





循環經濟

4.1 氣候變遷策略

4.2 資源控管

4.3 廢棄物管理

4.4 生物繁榮

4.1 氣候變遷策略

氣候變遷管理與政策

本公司董事會因應台灣淨零排放政策之目標與全球溫室氣體排放相關議題，建立「永續發展委員會組織規程」政策，成立永續發展推動小組，此小組成員至少一名董事成員參與，其他成員皆為高階主管人員，因應氣候變遷帶來的風險與機會影響，董事會為最高監督單位，該小組將於每季定期提報董事會進度，董事會視情況提出建議方向與目標做為永續策略，定期追蹤與監督落實氣候變遷相關議題之成效。

永續發展推動小組主要任務

1. 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
2. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
3. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
4. 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

本公司雖尚未正式導入「內部碳定價制度 (Internal Carbon Pricing, ICP)」，惟因應碳費法制化與國內外碳市場制度逐漸落實之趨勢，公司將採行對標國際資本市場標準之碳定價邏輯，綜合歐盟碳市場行情、內部邊際減碳成本 (MACC)、及氣候風險折現模型，建立具備財務敏感度分析基礎之內部碳價格區間，作為投資決策、產品定價與供應鏈管理之資本配置依據，並依循TCFD與IFRS ISSB揭露準則，逐步強化碳成本內生化、氣候風險財務化與企業長期韌性之策略整合。

永續發展推動小組共有 4 個構面，分別為：

1. 公司治理小組：負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。
2. 永續環境小組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。
3. 社會公益小組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員（如員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。
4. 永續經濟小組：負責企業長期經濟價值的創造、發展綠色與創新商業模式、風險管理與合規監督、促進企業社會價值創造等，以達成永續經營之目標。

管理制度：

本公司建立「風險與機會管理辦法」政策，為管理為因應內外部環境之變化與避免損失之可能，風險與機會發生前採取完善預防，風險發生後進行有效控制，以達永續經營之目的。

風險與機會管理流程

風險與機會意識建立 > 風險與機會評估時機 > 風險與機會鑑別 > 風險與機會評估 >

風險與機會處理 > 危機處理 > 監督檢視 > 檢討修正

本公司定期鑑別氣候變遷相關之議題，制定各部門鑑別氣候變遷相關風險與機會時，應根據公司營運狀況、環境法規、重大環境考量面及利害關係人之需求與期望，並於每年進行年度目標規劃，評估各風險與機會的嚴重程度、發生機率與風險值，制定現行管理措施，同步考量氣候變遷之風險與機會改善策略與資源提供，以確保達成目標。

分辨氣候變遷風險與機會

風險類型	潛在業務與財務影響	因應策略	時間點
平均氣溫上升	因地球暖化造成氣溫逐年上升，導致工作環境炎熱，台灣電費逐年調漲，導致用電成本逐年增加	規劃工廠建置反光板及中央空調智能控制系統，保持環境溫度最佳化	短期
強化排放量報導義務	因應政府政策要求，需投入資源與成本統計組織溫室氣體排放源與排放量	規劃培育相關人才，並每年計算組織溫室氣體排放量	短期
客戶行為變化	行業市場客戶因應趨勢，開始要求綠色採購與產品，導致需要投入成本開發新產品	了解客戶需求，開發標準與客製化之產品	短/中長期

機會類型 (IRO)	潛在業務與財務影響	因應策略	時間點
開發新產品和服務的研發與創新	增加嚴苛環境應用之客戶銷售量 建立技術壁壘，提高產品水準門檻與競爭力優勢	為適應極端氣候環境之開發新產品	短/中長期
進入新市場	因產品特殊性開發，進而切入利基新市場 創造藍海市場與獲利成長動力	因應客戶特殊需求共同開發之客製產品	中長期
低碳產品	因應市場趨勢與政府政策要求，需要有低碳產品，吸引更多投資方關注	開發複合式暨可重複性使用之產品，提升綠化企業形象	短/中長期

減量目標與計畫(短/中長期)

1. 短期(2022~2025年)目標較基準年(2021年)總排放量減少3%，基準年總排放為：1083.4229公噸CO₂e/年。
2. 短期規劃設置太陽板放置組織工廠屋頂，有利於生產綠色能源再利用。
3. 短期規劃汰舊換新產線與辦公設備，如：更換為一級能源產品與節能空壓機。

年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
範疇一	33.0221	33.9229	42.2625
範疇二	594.2788	549.1151	513.5595
範疇三	237.7792	207.6292	229.8504
排放總量	865.0801	790.6672	785.6724
排放強度	0.0200	0.0209	0.0167

註1：排放強度採總排放量公噸CO₂e/營收萬元。

註2：該溫室氣體排放量組織邊界僅包含台灣總公司及工廠，不含大陸地區。

註3：範疇一：直接溫室氣體排放;範疇二：間接溫室氣體排放;範疇三：其他間接溫室氣體排放。

本公司持有固定汙染設置及操作許可證，定期每季進行申報作業皆符合法規標準，截至目前皆無須繳納空汙費用；並已於2022年取得最新一次外部檢驗單位出具之固定汙染源空氣檢測排放檢測報告，符合法令規定之範圍內，公司定期每5年展延許證之有效期限。

2024年無臭氧層破壞物質（ODS）、氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x），及其它顯著的氣體排放。

4.2 資源控管

能源耗用量	類別/年度	2022 年	2023 年	2024 年
非再生能源	汽油(公升)	163.16	808.31	4142.859
	柴油(公升)	9.31	17.98	0
	用電(度)	1,200,563	1,111,569	1,039,594
	非再生能源消耗	4,327.74	4,028.95	3,879.25
總能源消耗(GJ)		4,327.74	4,028.95	3,879.25
總能源密集度(GJ/營收(萬元))		0.0894	0.0955	0.0742

1：熱值轉換係參考能源局「2023年能源統計手冊能源產品單位熱值表」公告之數值計算。汽油熱值為0.033 GJ/公升；柴油為0.035 GJ/公升；電力為0.0036 GJ/度。此數據以台灣為主，不包含中國地區。

2：能源密集度之計算方式為總能源消耗量(GJ)/ 營收(單位:萬元)。

3.各年度營收，2022年：48,433萬元，2023年：42,168萬元，2024年：52,273萬元。

綠電

公司2024年總共購買 250 張再生能源憑證 (RECs)，相當於 25 萬度 (kWh) 的太陽能發電量：約 900 GJ。所有採購的綠電均全數用於抵銷範疇二 (間接) 排放。我們將持續致力於未來幾年擴大再生能源採購規模，作為推動減碳進程與實現長期永續目標的重要策略。





功率

本公司為減少能源消耗，在製程設備上做調整與考量，進一步減少公司的能源無效消耗，推動淨零碳排政策，如：二合一設備或三合一設備。

1. 購買二合一新設備，將原本各別單一之設備做逐步換新，從原本的 2 項製程設備結合為一台設備同步進行，在產量上平均提高了 1.75 倍，並減少一員操作人員。
2. 人工製成改為三合一設備，由原先需要 13 人操作降至 3 人即可操作。

本公司將原2項製程設備做為與二合一新設備之比較基礎，依設備的銘牌上所標示之電流及電壓，計算其每小時需消耗之功率數，並依照該設備2024年6月～12月產量(註1)，推算該設備生產所需小時數後，推算出使用電力度數，再將其電力轉換成熱值焦耳表達(註2)。

	二合一設備	2項製程設備
電流/電壓	220V/20A	220V/4.55A；220V/20A
功率/時(A)	4,400	1,000；4,400
2024/6-2024/12總產量(B)(pcs) 註1)	51,070,590	51,070,590
每小時可生產量(C) (pcs)	11,543	6,489
使用電力小時(D)=(B/C)	4,424	7,870
使用電度(E)=(A)*(D)	19,466	42,498
使用能源(GJ) (註2)	70	153
減少能源消耗(GJ)	83	

(註1)二合一設備於2024年5月取得，故僅計算2024年6月至2024年12月所減少之能源消耗數。

(註2)熱值轉換參考能源局「2023年能源統計手冊能源產品單位熱值表」公告之數值計算，電力為0.0036 GJ/度。

本公司的自來水源為翡翠水庫，依照新北產業園規定，污水排放至本園區污水處理廠，本園區採旋轉生物圓盤與化學混凝沈澱作二級處理。承受水體為淡水河；放流水排入中港大排，後匯入大窠坑溪，再由本產業園區東北隅流入二重疏洪道，最後於關渡附近流入淡水河。

污水處理廠處理流程如下：



由5.初沉池6.生物旋轉圓盤所產生污泥->污泥濃縮池->污泥消化池->污泥分離池->污泥脫水機->委託清理

百萬公升

年度	2022年	2023年	2024 年
用水度	9.597	9.241	11.12

* 因本公司營運對水資源之影響有限，相關資訊揭露依據實際情況辦理，以維持揭露之適切性與實質性。

4.3 廢棄物管理

廢棄物			
政策與策略	採「廢棄物管理程序」規範文件，有效控管並建立資源回收管道，防止造成環境污染及資源浪費，善盡社會責任。		
影響與衝擊	實際/潛在正面影響： 廢棄物有效分類，提升廠內環境品質。	實際負面衝擊： 若可回收廢棄物未確實分類，將影響回收價格不佳，導致下腳收入降低。	潛在負面衝擊： 若處理廢棄物費用增加，將導致產品單位成本上升。
管理方向	廢棄物分為有害事業廢棄物、一般事業廢棄物，每月清運一次。 廢棄物存放區指派專人定期與不定期做巡視。		
績效與目標	年度績效： 取得 ISO 14001 環境管理系統。	短期： 實施廢棄物教育訓練，提高員工廢棄物處理意識。	中長期： 導入綠色採購機制，降低有害廢棄物使用率。

富致科技遵循 ISO 14001 環境管理系統，以系統性的方式管理與處置廢棄物，經由統計區分各項廢棄物類別，分為一般事業廢棄物、有害事業廢棄物二大類，各項清理與申報過程皆合乎法規要求。為了持續提升營運活動之效率，本公司不斷強化廢棄物管理作業，由專門負責廢棄物管理之責任部門，檢視廢棄物作業之相關活動，並從源頭減量與分類，將可回收之資源加以利用，達到永續發展、循環經濟之理念。另外，本公司也嚴格審核供應商之廢棄物處理過程與廢棄物處理委外廠商執行清理作業之程序，進行不定期抽查，如發現違規事件，將解除合作關係，終止合約。

富致科技秉持著源頭管理、提高良率、廢棄物減量之原則，致力於廢棄物管理與資源再利用，並確保所產生的廢棄物均得到妥善處理。

本公司產生之廢棄物分為一般事業廢棄物和有害事業廢棄物兩大類：

- 一、一般事業廢棄物為廢塑膠、廢紙、廢銅、廢鐵。
- 二、有害事業廢棄物為廢電子零組件、下腳品及不良品。

富致科技依循廢棄物相關法令及廢棄物清理計畫書進行廢棄物管理，並委託合格廠商清除處理廢棄物。

本公司產生之廢棄物，均依規定進行分類、包裝、貯存，清除載運時廠商皆以防水布固定及覆蓋廢棄物，確保無逸散、滲出、污染等情事發生；廢棄物的中間處置方式為物理處理，最終處置方式及流向為回收再利用；以整體而言，可能會對於環境造成負面顯著衝擊的因素來源為清除廠商發生任意棄置廢棄物之情形。

富致科技每年與具有合格許可證之清除、處理廠商簽訂合約，並檢視其內容及許可證是否符合法令規定。本公司廢棄物管理之人員在清除作業後定期檢視清運三聯單與妥善處理文件之正確性及完整性，確認委託之廢棄物均依規定進行處理，並檢視載運車輛之GPS定位系統，追蹤清運之路徑及最終處理地點，確保無異常之情形。

2024年富致科技未發生違反事業廢棄物處理相關法規之情事。

管理評估機制:

1. 環境管理審查會(1次/年)
2. ISO:14001內部稽核(1次/年)
3. 外部驗證單位進行ISO:14001系統查核(1次/年)

近年營業收入與廢棄物產出量

	2022年	2023年	2024年
廢棄物總量(公噸)	38.319	30.525	40.397
營業收入(百萬元)	484.325	421.680	522.732
廢棄物量占比(%)	7.9%	7.2%	7.7%

◎此數據以台灣為主，不包含中國地區。

一般事業廢棄物：廢塑膠、廢紙、廢銅、廢鐵

廢塑膠由處理廠商進行物理處理後(粉碎)，做為產品出售再利用，成為固態廢棄物衍生燃料(RDF)，為焚化爐之燃料棒使用；其餘廢棄物由處理廠商回收後做為產品出售。

有害事業廢棄物：廢電子零組件、下腳品及不良品，由處理廠商進行物理處理後(粉碎、比重分選)，成為銅粉及玻璃纖維粉做為產品出售再利用。

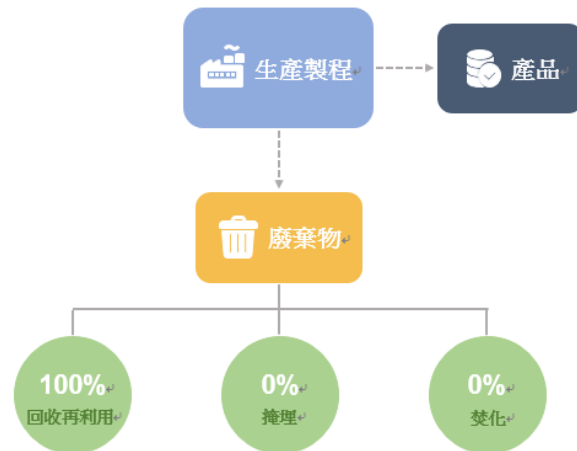
近年廢棄物之數量

單位:公噸及百分比

類別	委外處理-處置方式			總量
	回收再利用	掩埋	焚化	
有害事業廢棄物	17.13	0	0	17.13
有害事業廢棄物占比	100%	0%	0%	42%
非有害事業廢棄物	23.27	0	0	23.27
有害事業廢棄物占比	100%	0%	0%	58%
廢棄物總量	40.40	0	0	40.40
廢棄物總量占比	100%	0%	0%	100%

◎此數據以台灣為主，不包含中國地區。

廢棄物之處置方式及所佔比例



富致科技遵循廢棄物相關法令規定及廢棄物清理計畫書進行廢棄物管理，並委託合格廠商清除處理廢棄物，於公司內無直接處置之廢棄物。

近年營業收入與紙用量	2022年	2023年	2024年
影印紙用量(千張)	165.500	172.500	224.000
營業收入(百萬元)	484.325	421.680	522.732
用紙量佔比(%)	34.2%	40.9%	42.9%

◎此數據以台灣為主，不包含中國地區。

生活垃圾分類回收作為

本公司之生活垃圾依照屬性分為一般垃圾、紙、塑膠、金屬四大類，落實垃圾分類與回收再利用，節省能源和有限資源的消耗，減少垃圾焚燒產生的有害氣體，降低對環境的負面衝擊。

富致科技堅持負責任的環保實踐，致力於製造過程中降低對環境之影響。我們將持續監控廢棄物處理過程，確保所有流程符合環保法令規範，並積極探索更多廢棄物減量與回收再利用的方法。希望透過這些努力，能夠為環境保護做出積極貢獻，朝著永續發展的目標邁進。



4.4 生物繁榮

富致科技產品具有節能、減廢、環保及智能化等功效，致力於環境保護及維持生態平衡，廢水處理、空氣汙染源排放控管，生物多樣性是地球歷經億萬年形成的重要資產，故在生物多樣性並無顯著衝擊。惟考量目前新開發場址盡可能將施工過程的環境衝擊降至最低、避免對周圍自然生態造成影響，遂採取以下施工前環境保護對策及施工階段環境保護對策。



富致科技位於五股新北產業園區，鄰近五股溼地生態園區，為保護該園區生物多樣性價值，公司致力於保護環境，長期投入研發技術，透過提升專業技術，將製程不斷改革，減少營業活動對環境之衝擊；遵守各個國家法規要求，任何營業活動產生之廢棄物，皆依法規處理，但因為製造園區附近並無生態保育等相關地區，且營運據點或其鄰近地區並無環境保護區或生態管制區，無被列名保育之物種，以利保護周遭環境的水資源及空氣品質，有利該生態園區生物多樣性發展。

另公司致力於促進生物多樣性，並將其納入公司的可持續發展戰略，透過多樣化植栽選擇及推動生態教育等作為，為生物多樣性保護貢獻一份力量。這不僅有助於生態環境的改善，還能提升企業的社會形象和可持續發展能力。

1. 多樣化植栽選擇：在現有的花草基礎上，我們將引進更多的本地原生植物，這些植物不僅適應當地環境，還能吸引更多的昆蟲、蝴蝶和鳥類，從而增加公司內的生物多樣性。
2. 推動生態教育：我們規劃開展員工生態教育活動，提高員工對生物多樣性的認識，並鼓勵他們在日常生活中採取環保行動。此外，富致科技也計劃與當地社區合作，共同推動生態保護活動。



2024年1月25日發布更新GRI 生物多樣性標準「GRI 101：生物多樣性2024」以取代「GRI 304：生物多樣性2016」，可供世界各地的公司使用，支持全面揭露其營運和價值鏈對生物多樣性最重大的影響，聯合國第十六屆生物多樣性公約締約方大會（CBD COP16）廿一日將在南美洲哥倫比亞第三大城卡利登場，呼籲所有人採取「與自然和平共處」的行動，台灣雖非「生物多樣性公約」締約國，富致科技仍致力與國際接軌，生物多樣性的趨勢發展將至關重要，設廠的土地需求採取行動來迴避風險、掌握機會，創造永續經濟效益，自我提升的驅動力共同守護這片美麗台灣寶島的土地。

營運據點附近有受保護或復育的棲息地

保護五股溼地生物多樣性價值，公司致力於廢水處理、空氣汙染源排放控管，保護周遭環境的水資源及空氣品質，有利該生態園區生物多樣性發展。

IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種

富致科技在運營活動中對周邊棲息地的影響進行了詳細的評估，在彙編本報告的過程中，公司對規劃文件和監測記錄中的物種進行了詳細對比，以確保這些物種與 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄中的資料一致性。目前公司受營運影響地區瀕臨絕種風險的程度偏低。透過最新版本的 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄作為參考，並確保所有受影響物種的信息精確反映在報告中，這一比較過程幫助我們更清晰地識別公司營運活動可能對瀕臨絕種物種構成的威脅，從而制定相應的保護策略，避免對這些物種造成進一步危害。





傳承繁榮

5.1 多元職場

5.2 職安衛管理

5.3 員工權益與福利

5.4 社會共榮



5.1 多元職場

員工人數情形

報導期間為當年度12/31結束日當天的數值

員工組成		2022			2023			2024		
		男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
		人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數
地區	台灣	76	63	139	72	59	131	76	60	136
	大陸	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	小計	77	83	160	73	79	152	77	80	157

*台灣地區包含菲律賓籍及越南等不同國籍人員 / 公司員工皆為全職員工，無兼職及臨時工。

非員工的工作者

2024年非員工工作者共 5 人，包含：派遣員工與派遣留學生，從事基板測試、裁切、包裝、操作脈衝設備等工作。

新進員工及離職情形

新進人員		2022		2023		2024	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
地區	台灣	8	2	4	2	9	4
	大陸	1	1	0	0	0	0
	小計	9	3	4	2	9	4

年齡		2022		2023		2024	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	30歲以下	7	0	3	1	4	3
	31歲~50歲	1	2	1	1	4	1
	50歲以上	0	0	0	0	1	0
	小計	8	2	4	2	9	4
大陸	30歲以下	0	1	0	0	0	0
	31歲~50歲	1	0	0	0	0	0
	50歲以上	0	0	0	0	0	0
	小計	1	1	0	0	0	0
合計		9	3	4	2	9	4

新進員工及離職情形

離職人員		2022		2023		2024	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
地區	台灣	10	8	8	6	5	3
	大陸	1	1	0	0	0	0
	小計	11	9	8	6	5	3

年齡		2022		2023		2024	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	30歲以下	3	1	2	0	0	0
	31歲~50歲	6	7	4	5	4	3
	50歲以上	1	0	2	1	1	0
	小計	10	8	8	6	5	3
大陸	30歲以下	1	0	0	0	0	0
	31歲~50歲	0	1	0	0	0	0
	50歲以上	0	0	0	0	0	0
	小計	1	1	0	0	0	0
合計		11	9	8	6	5	3

治理單位與員工的多元化

富致科技在招募人才時，不以性別、年齡、種族等不合理因素作為招募原則，公司主要透過人力銀行網站進行招募，並經篩選後進入面試，合格者將確認其入職日期寄發錄取通知。而一般員工在後續輪調及晉升亦是遵守男女平等原則，另公司亦依法聘雇身心障礙者，且達到法定規定人數以上，打造永續多元工作環境，展現公司對於社會回饋的心力。

A.員工結構：

本公司 2024 年員工人數共計157 人，整體人力資源結構：年齡層分佈 30~50 歲最多；其中管理職共 11 人、非管理職 146 人；本國籍員工佔比 75%，資深管理階層 100%僱用本國籍員工。本公司高階主管皆為當地居民。(202-2)

B.多元化職場：

本公司長久以來致力於建立多元包容的職場環境，晉用員工皆以人權平等為基礎，不受種族、黨派、性別、身心障礙、婚姻、懷孕、性傾向等因素影響，使員工組成多元化，包括本籍員工、外籍員工、原住民、新住民與身心障礙員工。為了提供與保障弱勢族群平等就業機會，本公司積極進用身心障礙者，2024 年已依據「身心障礙者權益保障法」第 38 條定額進用比率 1%之標準，足額聘用2名身心障礙員工，符合法規進用之要求。對於外籍員工的照顧上，本公司除實質提供其生活必須之食、衣、住、行相關措施外，在生活上委由仲介公司配置設有員工宿舍管理員協助處理生活瑣事；工作上亦設置外籍中階員工協助熟悉工作事項。所有員工(含非本國籍員工)每年度皆由部門主管及總經理親自與員工進行年度考核及面談，進行勞資雙方意見交流，傾聽員工心聲及建議事項，積極用心建立和諧之勞資關係，打造友善且溫暖的職場環境。

年齡別		2022			2023			2024		
		男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
		人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	30歲以下	16	5	21	12	4	16	10	5	15
	31歲~50歲	48	49	97	46	46	92	51	45	96
	50歲以上	12	9	21	14	9	23	15	10	25
	小計	76	63	139	72	59	131	76	60	136
大陸	30歲以下	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	31歲~50歲	1	19	20	1	18	19	1	18	19
	50歲以上	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	小計	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	合計	77	83	160	73	79	152	77	80	157

學歷		2022			2023			2024		
		男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
		人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	高中及以下	23	30	53	22	26	48	19	28	47
	大學/專科	43	32	75	40	32	72	45	31	76
	碩士	9	1	10	9	1	10	11	1	12
	博士	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	小計	76	63	139	72	59	131	76	60	136
大陸	高中及以下	1	12	13	1	12	13	1	12	13
	大學/專科	0	8	8	0	8	8	0	8	8
	碩士	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	博士	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	合計	77	83	160	73	79	152	77	80	157

職級		2022			2023			2024		
		男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
		人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	協理級以上	9	1	10	9	1	10	10	1	11
	經副理級	12	2	14	10	2	12	9	5	14
	工程師及一般員工	24	35	59	26	34	60	29	32	61
	技術員	31	25	56	27	22	49	28	22	50
	小計	76	63	139	72	59	131	76	60	136
大陸	協理級以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	經副理級	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	工程師及一般員工	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	技術員	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	合計	77	83	160	73	79	152	77	80	157

5.2 職安衛管理

富致科技致力於推動職業安全文化，高度重視員工的安全與健康，將安全衛生管理納入企業的永續發展策略。提供安全的工作環境與保障員工健康是富致科技應盡的基本責任，恪守各項勞動法令規定，積極落實職業安全衛生管理制度，制定「安全衛生守則」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害預防計畫」及「工作場所母性健康保護計劃」等多項規範，於每季定期召開會議討論公司內安全衛生相關規範之推動、執行狀況。這不僅僅是符合法律的要求，更是企業社會責任的一部分，我們的目標是使公司所有的工作者在進行相關業務活動時，能夠預見危害並防範職業災害的發生，追求零公傷和零職業病的永續發展。員工的安全與健康，是推動富致長遠發展的重要基石。

富致科技遵循法規規範，建立職業安全衛生管理計畫，由計畫展開，逐一對各計畫項目實施管理、評估及控制；包括工作環境危害辨識與風險評估、化學品危害通識管理、安全衛生教育訓練、健康管理及促進...等，藉由文件執行管控，配合PDCA循環改善，落實職業安全衛生管理的工作。



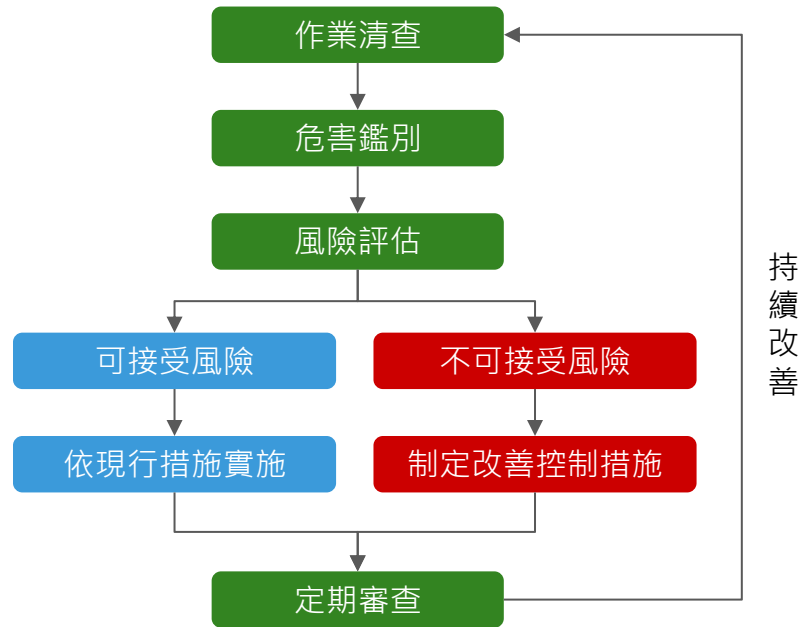
危害辨識及風險評估

為有效防止職業災害的發生，確保作業、活動、服務和設施等不會對人員構成危害，避免對員工的安全健康或公司財務造成損失，我們積極採取早期行動。

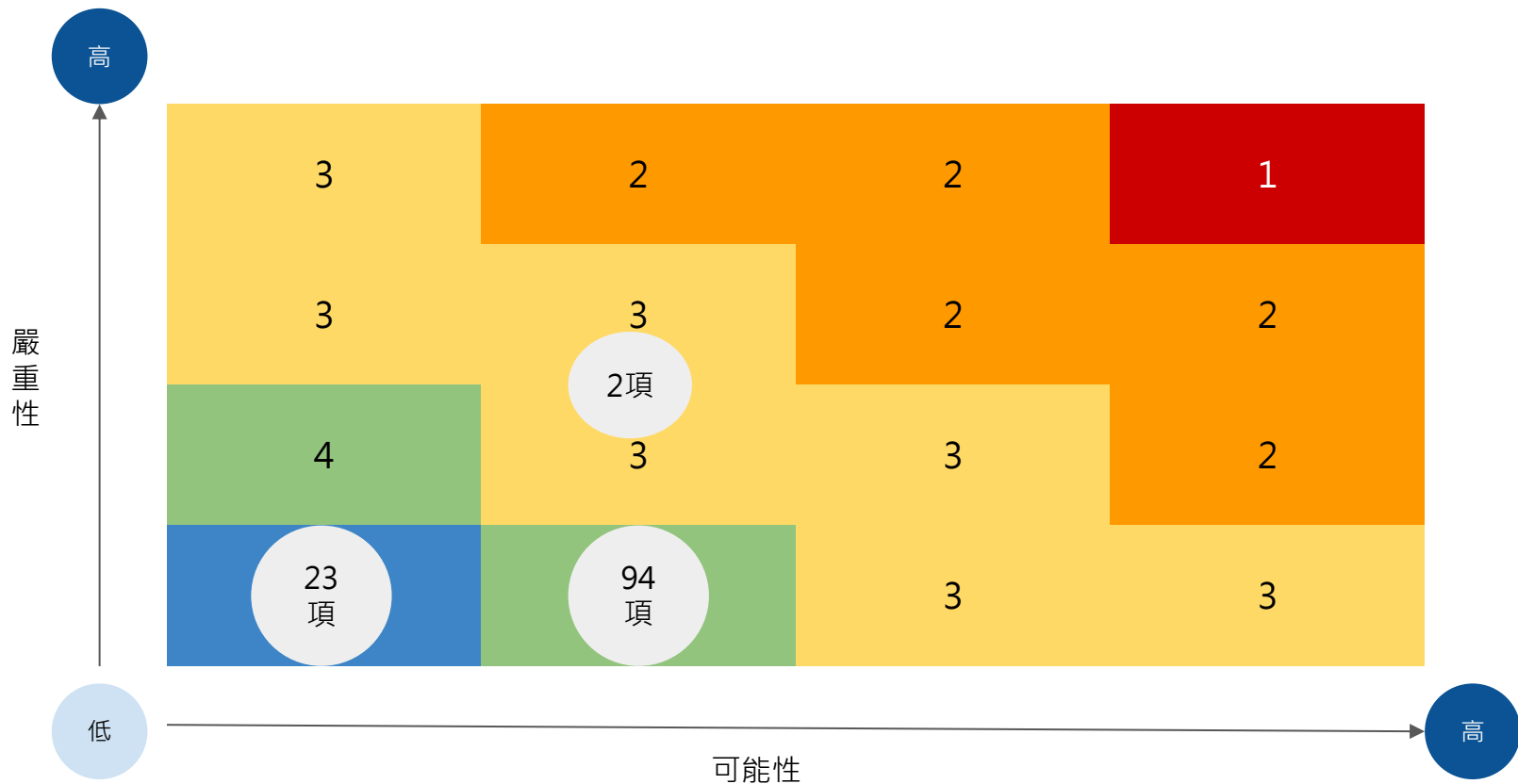
這包括持續性的危害鑑別、風險評估和機會評估，確保我們能夠採取適當的預防措施，實施必要的控制方法或危害消除，同時尋找改善的機會，以確保風險控制在可接受的程度。富致科技制定「危害鑑別與風險評估計畫」，每年針對工作環境進行危害辨識與風險評估，由職業安全衛生人員會同主管進行工作場所作業清查、辨識潛在危害因子、評估風險等級、對於不可接受之風險採取改善及控制措施，藉由預防性的風險管理，降低事故發生的概率，以達到工作場所安全零災害的目標。

2024年富致科技風險評估分級結果為；3級中度風險為2項、4級低度風險為94項、5級輕度風險為23項，共計119項。

危害鑑別與風險評估流程



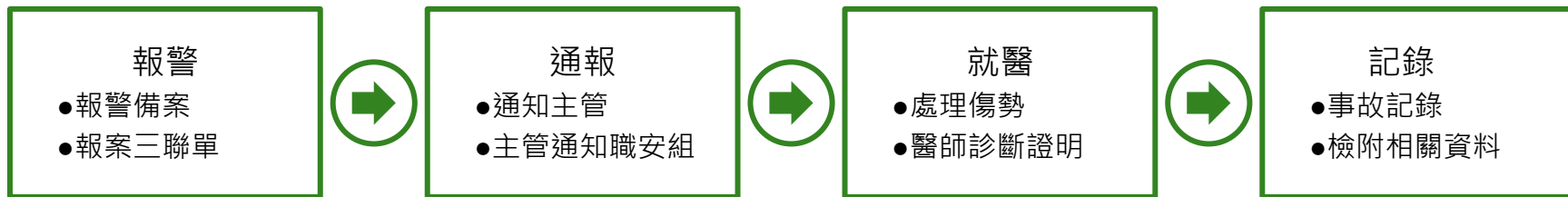
風險評估統計及分級



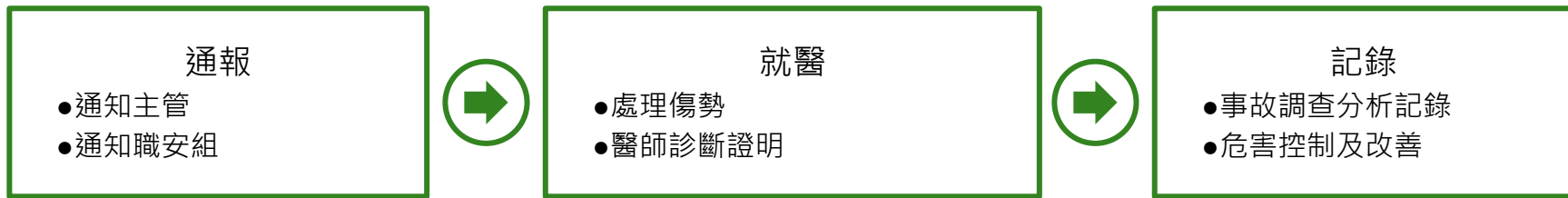
事故調查

職業災害事故調查是確保工作場所安全的重要措施，通過調查和分析，找出事故發生的原因，從而預防類似事件的再次發生。富致科技由職業安全衛生人員會同主管，於事故發生後的24小時內進行調查，分析出事故之相關原因，進行控制及改善措施，並將事故調查報告於職業安全衛生委員會中呈報。

交通事故處理流程



廠內事故處理流程



體格檢查、健康檢查及異常管理

富致科技高度重視員工的身體健康，定期實施員工健康檢查，持續推動職業健康相關服務，致力於建構一個安全健康的工作環境，讓員工安心工作。我們每兩年委請勞動部認可醫療機構來廠辦理健康檢查，提供優於法規的健康檢查頻率及項目，希望藉此讓員工更加了解自身的健康狀況，並同時傳達公司的關心與支持。對於健康檢查異常的部分，由臨場健康服務之醫護人員進行評估分級，由風險高至低共分為四級，依序進行衛教訪談及後續追蹤管理。

富致科技始終把員工的健康與福祉放在首位，特別是對於來自不同國家的外籍同仁。為了確保每位同仁都能理解並參與健康檢查的過程，我們針對菲律賓和越南的同仁，專門提供了外文版本的健康檢查問卷，旨在消除語言隔閡，讓同仁能真實反映自身的健康狀況，並及時獲得相應的支持與建議。富致科技致力於打造一個友善、多元、包容的工作環境，希望透過這樣的方式，讓每一位同仁都能感受到我們的關懷與尊重。



體格檢查、健康檢查執行情形

類別	對象	頻率	項目	受檢人數	受檢率
一般體格檢查	新進員工	新進員工報到時	依「勞工健康保護規則」規定	15	100%
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工	新進員工報到時 在職員工調職前	依「勞工健康保護規則」規定	-	-
一般健康檢查	在職員工	每兩年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定另 再增加尿酸、心臟機能(LDH、 CPK)檢查	123	100%
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業之在職員工	每一年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定	2	100%

◎依中國人民共和國勞動法規定，針對未成年及職業危害工作者需進行定期健康檢查，大陸地區主要為銷售據點辦公室，故無進行健康檢查作業。

健康檢查異常分級管理

項目	健檢異常分級			
	四級管理	三級管理	二級管理	一級管理
人數	17	37	61	5
已訪	17	37	25	-
未訪	0	0	36	-
訪談完成率	100%	100%	41%	-



特殊作業健康檢查

富致科技特別危害健康作業的項目為噪音，依照勞工健康保護規則之規定，對於從事噪音作業的人員，我們每年定期安排至勞動部認可醫療機構辦理特殊健康檢查，後續由臨場健康服務之醫護人員依據健康檢查結果及作業環境監測數據，進行追蹤及管理，以預防職業病的發生。富致科技於2024年特別危害健康檢查結果為第一級管理。

健康管理

富致科技於2020年正式導入臨場健康服務，這不僅是公司發展的一大步，也是對員工福祉承諾的具體體現，透過專業的醫護團隊和心理諮商師提供健康管理服務，從而提升員工的工作滿意度和生活品質。

健康管理涵蓋了健康檢查結果的評估及追蹤、健康諮詢、職業傷病預防及高風險個案管理、復工評估..等，為員工提供個別性的關懷和支持。

勞工健康服務護理人員實施臨場健康服務

2024年度	臨場次數	訪談人次
臨場健康服務 醫師	4	14
臨場健康服務 護理師	48	117

◎此數據主要係依照台灣地區職業安全衛生法規定統計，大陸地區無相關法令規範，故無統計數據資料。

勞工健康服務護理人員實施臨場健康服務



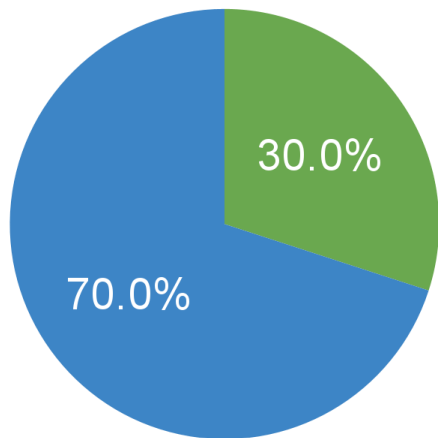
職業安全衛生委員會

富致科技設有職業安全衛生委員會，鼓勵員工參與及意見反饋，透過委員會對於公司現行之安全衛生管理制度提出建議，並審議、協調安全衛生相關計畫及採行措施。委員會每季召開一次會議，委員由董事長、職安組人員、主管、勞工代表組成，勞方代表為3人，資方代表為6人，合計9人，勞工代表佔委員會總人數1/3以上。

◎ 大陸地區主要為銷售據點辦公室，依其地區法令規定，大陸地區人數未達成立職業安全衛生委員會之規範。

勞工代表佔比

● 勞方代表 ● 資方代表



一般安全衛生在職教育訓練



有關職業安全衛生之工作者訓練

為提升工作者的工作安全及健康意識，讓同仁對危害有足夠的認知及應變能力，在教育訓練部分，富致科技依照法令規定及需求辦理新進及在職人員教育訓練、具證照人員的外部訓練、逃生避難演練..等，2024年職安衛教育訓練受訓共計409人次，總訓練時數共812.5小時。

富致科技深知，在多元文化的工作環境裡，每一位同仁的安全與健康都至關重要，為了讓菲律賓和越南的外籍同仁能充分了解安全衛生的重要性，我們特別提供了外文版本的安全衛生教育訓練簡報，藉此幫助外籍同仁更好地理解安全衛生知識並能夠有效應用，以防範職場事故的發生。未來，我們將持續收集同仁的反饋，優化培訓內容，建立一個安全與友善的工作環境，希望能夠讓每位同仁在富致科技安心工作，充分發揮潛力。

職業安全衛生教育訓練實施情形

類型		課程名稱	2024年
內部訓練	新進人員教育訓練	一般安全衛生教育訓練	15人次 45小時
	在職人員教育訓練	一般安全衛生在職教育訓練 逃生避難演練	391人次 751.5小時
外部訓練	職安相關證照初訓	-	-
	職安相關證照複訓	職業安全衛生業務主管在職教育訓練 粉塵作業主管在職教育訓練 急救人員在職教育訓練	3人次 16小時
統計	總人次	-	409
	總時數	-	812.5

逃生避難演練



工作者健康促進

富致科技積極推動職場健康促進，在董事長及高階主管的帶領之下，以實際行動參與健康操活動，並鼓勵員工踴躍參加，透過健康操可以有效舒緩工作壓力及久站久坐的疲勞不適，提高工作效率、增進健康生活。

2024年健康促進活動共計4368人次參與。

為有效預防及減緩職業安全衛生之衝擊，
富致科技的作為包含以下：

- *制定和落實安全衛生政策
- *危害辨識及風險評估
- *定期作業環境監測
- *實施健康管理及健康促進
- *員工教育訓練
- *設施設備安全管理
- *事故調查與改進
- *法規遵循與合規
- *緊急應變及演練

健康操





職業安全衛生管理計畫所涵蓋之工作者：

員工		非員工	
人數	比例	人數	比例
157	97%	5	3%

職業傷害

2024年富致科技發生職業傷害事件1件，為人員於公司進行逃生避難演練期間，在行走安全梯時因步伐不穩，以致不慎自樓梯上跌落，造成雙腿膝蓋以下挫傷，為避免危害再次發生，我們進行了臨場醫護健康關懷、更新梯間注意標示、加強演練的行前宣導等相關作為。

職業災害統計

項目	員工			非員工		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
總經歷工時	252,287	236,451	244,881	5,361	1,744	7,275
失能傷害總人次數	0	0	1	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	0	14	0	0	0
失能傷害頻率(FR)	0	0	4.08	0	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	0	57	0	0	0
總合傷害指數(FSI)	0	0	0.48	0	0	0

◎FR(失能傷害頻率) 公式=失能傷害總人次數*1,000,000/總工時(採計至小數點後兩位，第三位以後捨棄)

◎SR(失能傷害嚴重率) 公式=失能傷害總損失日數*1,000,000/總工時(採計至整數位，小數點以後捨棄)

◎FSI(總合傷害指數) 公式= $\sqrt{[(FR \times SR) / 1000]}$ (採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄)

◎本統計資料不包含上下班交通事故。

◎大陸地區主要為銷售據點辦公室，無生產作業流程，至今為止皆未接獲職災通報。



職業病

富致科技積極推動職場健康，落實職業病預防管理，以職業安全衛生法為基礎，推行多項職業病預防管理計畫，透過問卷調查及作業環境鑑別評估出潛在危害因子，進行臨場醫護衛教訪談、工作內容調整以及降低職業病風險的多層次管控措施，包括採用人性客製化的設備安全防護措施、提供高品質的個人防護用具、落實工作場所作業環境監測等。本次揭露年度職業病數據完全涵蓋了所有受公司管控的工作者，並基於國際標準進行彙編。迄今尚未發生任何職業病案例。

項目	執行內容	個案人數	訪談完成率	年度成效
人因性危害預防管理個案	每兩年對於全體同仁進行問卷調查，依照危害等級安排作業現場調查與改善及臨場醫護訪談。	1	100%	2023年調查結果為:1位員工疑似有危害，經臨場醫護訪談後，認定為非工作造成之案件。 2024年末接獲(發生)人因性危害通報事件。
過負荷評估管理個案	每兩年對於全體同仁進行問卷調查，臨場護理師依據健康檢查數值、月平均加班時數、10年內心血管疾病發病風險，綜合評估出負荷等級，由臨場醫師進行面談及健康指導，後續依醫師建議採取相關措施。	5	100%	2023年調查結果為:5位員工具有中度風險，經臨場醫護訪談及健康指導後，認定為非工作造成之案件。 2024年末接獲(發生)異常工作負荷促發疾病通報事件。
母性健康保護管理個案	於得知女性勞工妊娠之日起至分娩後一年之期間實施母性健康保護，實施危害辨識與評估、風險分級管理、臨場醫護面談、適性評估、變更作業內容等相關措施。	-	-	2024年末接獲(發生)母性保護對象通報事件。
不法侵害管理個案	每兩年實施一次職場不法侵害的危害辨識及評估、風險分級、預防措施。 辦理不法侵害教育訓練，讓員工辨識不法侵害之樣態及通報程序。	-	-	2024年末接獲(發生)執行職務遭受不法侵害通報事件。
中高齡管理個案	臨場醫護訪談時，對於中高齡同仁實施工作適能評估，依評估結果採取相關措施。	42	74%	2024年評估結果均為適任現行工作，無須調整及變更。

◎大陸地區主要為銷售據點辦公室，無生產作業流程，至今為止皆未接獲職業病通報。

5.3 員工權益與福利

教育訓練				
政策與策略	採 TTQS 企業機構版架構，設計與管制教學品質與師資狀況，確保年度教育訓練計畫完善，符合公司營運目標。			
影響與衝擊	實際正面影響： 確保公司穩定營運的人才團隊，提供必要與多元的學習資源，確保同仁具備完成工作的能力與技術。	潛在正面影響： 教育訓練考核程度佳者，有利提拔為高階管理階層，為組織提供產業競爭力。	實際負面衝擊： 投入資源增加，影響原先業務流程。	潛在負面衝擊： 有些員工可能無法適應教育訓練的節奏或內容，這可能導致學習效果不佳或負面情緒。
管理方向	依照各單位需求，提供與審核各年度教育訓練人數與訓練課程。 依照 TTQS 企業機構版管理方向，設計完善的教育訓練流程與管制。			
績效與目標	年度績效： 取得 TTQS 企業機構版通過 本年度共辦理 總課程數：142 堂 總時數：4,199.5 小時。	短期： 提高本職學能課程堂數	中長期： 提高總課程數與總時數	

確定給付制義務與其他退休計畫

本公司依照人員任用管理辦法，相關退休新制人數與退休舊制人數以 2024/12/31 為主，新制人數有 112 人 (尚有舊制年資共 29 人)，舊制人數共有 18 人。

- 新制

本公司自 2005 年 7 月 1 日起，依勞工退休金條例規定，凡選擇該條例退休金制度之員工，每月由雇主依勞工每月工資 6%，提撥勞工退休金於員工個人之退休金專戶(退休準備金專戶餘額已足額提撥)。

- 舊制

本公司勞工退休準備金監督委員會成立於 2005 年 3 月 3 日，依勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條之規定，每月按薪資總額 2% 提撥勞工退休準備金至臺臺灣銀行儲存。

本公司提供福利措施包括

福利政策：生日禮金、三節禮金、結婚禮金、生育禮金、員工及眷屬喪葬補助等各項福利措施。

育兒措施：育嬰留停、員工子女托兒安親機構合約、員工哺集乳室

生活保障：團體保險及旅遊平安險。

健康照顧：定期員工健康檢查、定期臨場醫護諮詢。

員工分紅：依據營運狀況與員工個人績效，提撥員工分紅獎金。

舉辦活動：歲末年終舉辦尾牙餐會及摸彩活動，福委會定期規劃舉辦國內、外員工旅遊及補助。

非擔任主管職務之全時員工薪資

年度	2022年	2023年	2024年
平均員工人數	127	117	118
員工薪資總額(仟元)	82,216	69,748	80,108
平均薪資 (仟元/人)	647	596	679
薪資中位數(仟元/人)	462	482	531

註：員工人數是採用台灣公司全時員工人數，不含大陸地區。

育嬰假

台灣地區 育嬰留停統計	女	男	總數
2024符合資格申請人數(A)	0	2	2
2024實際申請人數(B)	0	0	0
預定2024年度復職人數(C)	0	0	0
2024年實際復職人數(D)	0	0	0
2024年復職率(D)/(C)	0%	0%	0%
至2024復職滿12個月人數(E)	0	0	0
2024年育嬰留任率(E)/(D)	0%	0%	0%

大陸地區 產假/陪產假統計	女	男	總數
2024符合資格申請人數(A)	2	0	2
2024實際申請人數(B)	2	0	2
預定2024年度復職人數(C)	1	0	1
2024年實際復職人數(D)	1	0	1
2024年復職率(D)/(C)	100%	0%	100%
至2024復職滿12個月人數(E)	0	0	0
2024年留任率(E)/(D)	0%	0%	0%

註：1.2024符合資格申請人數：自2022/1/1~2024/12/31內申請過產假及陪產假之員工認定。

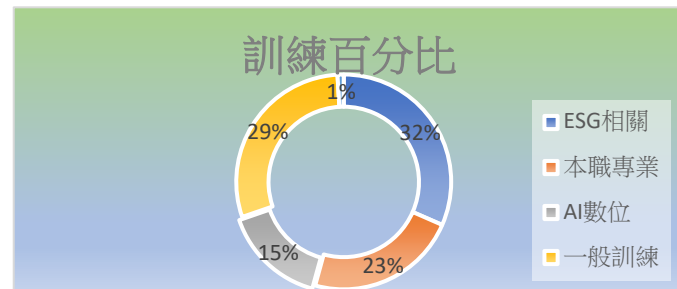
每名員工每年接受的平均時數及提升員工職能及過度協助方案

總堂數142堂 員工總訓練時數4,199.5小時 員工平均訓練時數30.9小時

性別	男	女	合計
公司全體			
訓練總時數	2,559.5	1640	4,199.5
員工人數	76	60	136
平均時數/人	33.7	27.3	30.9
員工類別	管理職	非管理職	合計
訓練總時數	655.5	3,544	4,199.5
員工人數	11	125	136
平均時數/人	59.6	28.4	30.9

項目	人次	時數	平均時數/人次
ESG相關	330	1,325	4.02
本職專業	313	954.5	3.05
AI數位	150	648	4.32
一般訓練	621	1,233	1.99
新進人員	12	39	3.25

註：統計範圍為台灣地區，不包含大陸地區。



富致科技高度重視人才的培育，激發員工潛能及提升專業能力，提供多元豐富的學習資源管道，包含新人引導訓練、各職能技術及專業訓練、各級主管管理才能訓練、員工是公司的寶貴資產及發展的推手，公司冀望全體夥伴都可以在組織裡學習進步、成長並發揮所長，且有助於公司整體實力的提升共好，因此積極發展職能別教育訓練體系，透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源，每年依各部門需求排出年度教育訓練計畫，並實施各項訓練課程，在訓練後進行成效考核落實教育訓練成果。

2024 年提升員工職能之重點計劃包括：

強化公司高階主管ESG觀念及能力專案，以及強化現場基層主管管理職能專案。

本公司訂有教育訓練管理程序，以做為教育訓練規劃、執行、評估及改善相關作業之規範，員工教育訓練體系如下：

1. 新進人員教育訓練：新進人員職前訓練，包括公司經營理念、公司沿革、管理制度、未來發展及環境認識。
2. 職能別發展訓練：分為基層/中階/高階主管三個階層，每年針對核心、管理及專業職能缺口所規劃之年度教育訓練。
3. 專業訓練：依專業特性實施之教育訓練。
4. 主管教育計劃：包括在職進修、書籍閱讀、專案參與及顧問諮詢...等。

2024 年本公司各性別、職級員工定期績效評核比例皆為100%，男性 77 位，女性 80 位，共 157 位員工。

本公司針對所有員工每年均定期進行績效考核。年度考核項目與標準於期初訂定、期中檢討與追蹤、期末進行考評。考核內容如下：

1. 工作目標：員工個人擬定其年度工作目標，由主管及總經理定期與員工檢討。
2. 精進項目：員工個人擬定其年度個人精進項目，以提升個人工作職能與心理及生活滿足感，由主管及總經理定期與員工檢討。

5.4 社會共榮

富致科技恪遵相關法令，配合公司社會政策，打造幸福社區，公司的業務策略不僅為我們的股東帶來經濟利益，也為我們的社區提供經濟支持，我們的業務透過創造就業機會、資本投資和稅收來促進社區發展，對當地社區無造成顯著實際或潛在負面衝擊，並透過謹慎評估和規劃來瞭解組織對當地社區環境潛在和實際衝擊，並透過與社區進行深度交流，瞭解當地民眾的期望和需求。

富致科技除了關注企業營運績效，也從不忽略企業社會責任的議題，近年我們以推動永續發展為目標，深盼通過 ESG 各個面向帶頭採取永續行動，帶領社會持續散發正向力量，公司重視與當地社區的互動，以保護當地環境及維持與社區居民之關係和諧，公司積極參與社會公益，包含獎學金、災難救助、贊助偏鄉建置圖書館。大同大學興學公益獎學金共同發起人，號召更多人關切優秀學子並對當地社區有正面影響力。



【促進與當地庇護工場交流】

富致科技以致力於產業的角度，持續與當地社區締結深厚的公益連結。近年來正在進行當地社區公益，針對附近的庇護工場實際購買產品代替捐贈，這不只提供了他們穩定可靠的收入來源，還讓我們的產品添加了社會公益的價值。



【大同大學的清寒獎學金捐贈】

此外，我們同時與大同大學合作，設立清寒獎學金，支持莘莘學子，提供經濟困難的學生讀書的機會，進行了對社會有意義的投資。我們將持續透過這些多元方式，以符合各利害關係人權益，創造雙贏結果，去支持和發展我們的當地社區。

附錄

GRI 通用準則 2021 對照表

上櫃公司氣候相關資訊

永續會計準則委員會 SASB
對照表

聯合國全球盟約對照表

獨立保證意見聲明書

附錄一 GRI 通用準則 2021 對照表

使用聲明	富致科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	3	一、前言	
2-2	組織永續報導中包含的實體	3	一、前言	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	4	一、前言	
2-4	資訊重編	4	一、前言	
2-5	外部保證/確信	5	一、前言	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	17	2.1 產品介紹	
2-7	員工	98	5.1 多元職場	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
2-8	非員工的工作者	98	5.1 多元職場	
2-9	治理結構及組成	49	3.1治理架構	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	50	3.1治理架構	
2-11	最高治理單位的主席	50	3.1治理架構	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	50	3.1治理架構	
2-13	衝擊管理的負責人	51	3.1治理架構	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	7 51	一、前言	
2-15	利益衝突	62	3.3 企業文化	
2-16	溝通關鍵重大事件	55	3.2 營運績效	
2-17	最高治理單位的群體智識	52 53 54	3.1治理架構	
2-18	最高治理單位的績效評估	55	3.2 營運績效	
2-19	薪酬政策	55	3.2 營運績效	125



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
2-20	薪酬決定流程	56	3.2 營運績效	
2-21	年度總薪酬比率			保密規定限制
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	7	一、前言	
2-23	政策承諾	62	3.3 企業文化	
2-24	納入政策承諾	64	3.3 企業文化	
2-25	補救負面衝擊的程序	66	3.3 企業文化	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	67	3.3 企業文化	
2-27	法規遵循	68	3.3 企業文化	
2-28	公協會的資格	68	3.3 企業文化	
利害關係人議和				
2-29	利害關係人議和方針	36	2.3 利害關係人	
2-30	團體協約	70	3.3 企業文化	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 3 一般揭露 2021				
3-1	決定重大主題的流程	41 42	2.4 雙重重大議題	
3-2	重大主題列表	44	2.4 雙重重大議題	
3-3	重大主題管理	45 46 47	2.4 雙重重大議題	
經濟主題準則				
GRI 201 經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	57	3.2 營運績效	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	83	4.1 氣候變遷策略	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	118	5.3 員工權益與福利	
201-4	取自政府之財務援助	58	3.2 營運績效	
GRI 202 市場地位 2016				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	101	5.1 多元職場	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
經濟主題準則				
GRI 204 採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	76 77	3.4 綠色採購	
GRI 205 反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	73	3.3 企業文化	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	73	3.3 企業文化	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	73	3.3 企業文化	
GRI 206 反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	74	3.3 企業文化	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
環境主題準則				
GRI 301 物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	78	3.4 綠色採購	
301-2	使用回收再利用的物料	79	3.4 綠色採購	
301-3	回收產品及其包材	79	3.4 綠色採購	
GRI 302 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	86	4.2 資源控管	
302-3	能源密集度	86	4.2 資源控管	
302-4	減少能源消耗	87	4.2 資源控管	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 303 水與放流水 2018				
303-1	共用水資源之相互影響	88	4.2 資源控管	
GRI 304 生物多樣性 2016				
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	94	4.4 生物繁榮	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	95	4.4 生物繁榮	
304-3	受保護或復育的棲息地	96	4.4 生物繁榮	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	96	4.4 生物繁榮	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 305 排放 2016				
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	85	4.1 氣候變遷策略	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	85	4.1 氣候變遷策略	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	85	4.1 氣候變遷策略	
305-4	溫室氣體排放強度	85	4.1 氣候變遷策略	
305-5	溫室氣體排放減量	84	4.1 氣候變遷策略	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	85	4.1 氣候變遷策略	
305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 、及其它顯著的氣體排放	85	4.1 氣候變遷策略	
GRI 306 廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	90	4.3 廢棄物管理	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	91	4.3 廢棄物管理	
306-3	廢棄物的產生	91	4.3 廢棄物管理	
306-4	廢棄物的處置移轉	92	4.3 廢棄物管理	
306-5	廢棄物的直接處置	93	4.3 廢棄物管理	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
社會主題準則				
GRI 401 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	99	5.1 多元職場	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	118	5.3 員工權益與福利	
401-3	育嬰假	119	5.3 員工權益與福利	
GRI 402 勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	69	3.3 企業文化	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 403 職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	105	5.2 職安衛管理	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	106	5.2 職安衛管理	
403-3	職業健康服務	109	5.2 職安衛管理	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	112	5.2 職安衛管理	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	113	5.2 職安衛管理	
403-6	工作者健康促進	114	5.2 職安衛管理	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	114	5.2 職安衛管理	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	115	5.2 職安衛管理	
403-9	職業傷害	115	5.2 職安衛管理	
403-10	職業病	116	5.2 職安衛管理	
GRI 404 訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	120	5.3 員工權益與福利	



GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	120	5.3 員工權益與福利	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	121	5.3 員工權益與福利	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	101	5.1 多元職場	
GRI 407 結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	70	3.3 企業文化	
GRI 408 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	70	3.3 企業文化	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	70	3.3 企業文化	
GRI 417：行銷與標示2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	17	2.1 產品介紹	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	19	2.1 產品介紹	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	19	2.1 產品介紹	



附錄二 上櫃公司氣候相關資訊

編號	項目	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1氣候變遷策略	81
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1氣候變遷策略	83
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1氣候變遷策略	83
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1氣候變遷策略	82
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	將依照金管會時程規劃，2028年開始揭露	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1氣候變遷策略	81
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	4.1氣候變遷策略	81
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.2 資源控管	86
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.1氣候變遷策略	84



附錄三 永續會計準則委員會 SASB 對照表

電子電氣設備					
產業特定指標					
主題	指標	分類	單位	編號	內容
能源管理	(1) 能源總消耗量、(2) 外購電力百分比、(3) 再生能源使用比率	量化	千兆焦耳(GJ)；百分比(%)	130a.1	4.2 資源控管
有害廢棄物管理	產生有害廢棄物總量；回收百分比	量化	公噸 (t)；百分比 (%)	150a.1	4.3廢棄物管理
有害廢棄物管理	報告的洩漏事件數量和總量；復原的數量	量化	數量；公斤 (kg)	150a.2	0
產品安全	(1) 宣布召回的次數、(2) 召回的總數量	量化	數量	250a.1	0
產品安全	因違反產品安全相關的法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	250a.2	0
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 申報物質的產品營收百分比	量化	營收百分比 (%)	410a.1	0
產品生命週期管理	獲得能源之星 (ENERGY STAR) 認證的營收百分比	量化	營收百分比 (%)	410a.2	0
產品生命週期管理	來自與可再生能源和能源效率相關產品的收入	量化	報導貨幣	410a.3	0



附錄三 永續會計準則委員會 SASB 對照表

電子電氣設備					
主題	指標	分類	單位	編號	內容
原料採購	說明與主要原物料使用有關的風險管理	說明與分析	無	440a.1	3.4綠色採購
商業道德	預防(1) 貪汙賄賂 及 (2) 反競爭行為的政策和做法	說明與分析	無	510a.1	3.3企業文化
商業道德	因違反賄賂或貪腐相關法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	510a.2	0
商業道德	因違反反競爭行為相關法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	510a.3	0

附錄三 永續會計準則委員會 SASB 對照表

電子電氣設備										
常態化活動指標										
指標	分類	單位	編號	內容						
依產品類別分類的生產單位數量	量化	數量	RT-EE-000.A	年度	2023年		2024年			
				產能	產量	產值	產能	產量	產值	
				DIP	120,000	88,147	72,972	130,000	122,147	88,124
				SMD	600,000	257,477	98,763	720,000	356,416	114,518
				其他	26,000	10,857	11,373	26,000	19,389	16,954
						356,481	183,108		497,952	219,596
員工數量	量化	數量	RT-EE-000.B	157人						

附錄四 聯合國全球盟約

10項原則	對應章節
人權	
企業界應支持並尊重國際公認的人權	3.3 企業文化
保證不與踐踏人權者同流合汙	3.3 企業文化
勞工標準	
企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	3.3 企業文化
禁止一切形式的強迫和強制勞動	3.3 企業文化
切實禁用童工	3.3 企業文化
杜絕就業和職業方面的歧視	3.3 企業文化
環境	
企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	4.1 氣候變遷策略
採取主動行動促進在環境方面更負責任的作法	4.2 資源控管
鼓勵開發和推廣環境友好型技術	2.2 創新研發
反貪腐	
企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.3 企業文化

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 1. 消除各地一切形式的貧窮	Goal 1. End poverty in all its forms everywhere	揭露 GRI 通用標準
1.1	西元 2030 年前，消除世界各地所有人的極端貧窮，目前的定義為每日的生活費不到 1.25 美元。	By 2030, eradicate extreme poverty for all people everywhere, currently measured as people living on less than \$1.25 a day	GRI 201
1.3	對所有的人，包括底層的人，實施適合國家的社會保護制度措施，到了西元 2030 年，範圍涵蓋貧窮與弱勢族群。	Implement nationally appropriate social protection systems and measures for all, including floors, and by 2030 achieve substantial coverage of the poor and the vulnerable	GRI 201
SDG	目標 3. 確保健康及促進各年齡層的福祉	Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	揭露 GRI 通用標準
3.3	西元 2030 年前，消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肝炎、水傳染性疾病以及其他傳染疾病。	By 2030, end the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases and combat hepatitis, water-borne diseases and other communicable diseases	GRI 403
3.4	西元 2030 年前，透過預防與治療，及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病的死亡率降低三分之一。	By 2030, reduce by one third premature mortality from non-communicable diseases through prevention and treatment and promote mental health and well-being	GRI 403
3.5	強化物質濫用的預防與治療，包括麻醉藥品濫用以及酗酒。	Strengthen the prevention and treatment of substance abuse, including narcotic drug abuse and harmful use of alcohol	GRI 403

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 3. 確保健康及促進各年齡層的福祉	Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	揭露 GRI 通用標準
3.6	西元 2020 年前，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。	By 2020, halve the number of global deaths and injuries from road traffic accidents	GRI 403
3.7	西元 2030 年前，確保全球都有管道可取得性與生殖醫療保健服務，包括家庭計畫、資訊與教育，並將生殖醫療保健納入國家策略與計畫之中。	By 2030, ensure universal access to sexual and reproductive health-care services, including for family planning, information and education, and the integration of reproductive health into national strategies and programmes	GRI 403
3.8	實現全民醫療保險，包括財務風險保障，取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。	Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services and access to safe, effective, quality and affordable essential medicines and vaccines for all	GRI 403
SDG	目標 4. 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	揭露 GRI 通用標準
4.3	西元 2030 年前，確保所有的男女都有公平、負擔得起、高品質的技職、職業與高等教育的受教機會，包括大學。	By 2030, ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university Indicators	GRI 404
4.4	西元 2030 年前，大幅增加擁有相關就業、合宜工作與創業的技術與職業技能的青年與成年人的人數。	By 2030, substantially increase the number of youth and adults who have relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs and entrepreneurship	GRI 404
4.5	西元 2030 年前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練的平等機會，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	By 2030, eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training for the vulnerable, including persons with disabilities, indigenous peoples and children in vulnerable situations	GRI 404

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 5.實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	Achieve gender equality and empower all women and girls	揭露 GRI 通用標準
5.1	消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。	End all forms of discrimination against all women and girls everywhere	GRI 404
5.5	確保婦女有公平的機會參與各個階層在政治、經濟、公共事務上的決策領導權。	Ensure women' s full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life	GRI 405
SDG	目標 6.為所有人提供水資源衛生及進行永續管理	Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	揭露 GRI 通用標準
6.3	西元 2030 年前，透過減少污染、消除垃圾傾倒、減少危險化學物質與材料的釋出等方式來改善水質，將未經處理的廢水比例減少一半，並提高全球回收利用與安全再利用率。	By 2030, improve water quality by reducing pollution, eliminating dumping and minimizing release of hazardous chemicals and materials, halving the proportion of untreated wastewater and substantially increasing recycling and safe reuse globally	GRI 306
6.6	西元 2020 年前，保護及恢復跟水有關的生態系統，包括山脈、森林、濕地、河流、含水層和湖泊。	By 2020, protect and restore water-related ecosystems, including mountains, forests, wetlands, rivers, aquifers and lakes	GRI 304
SDG	目標 7.確保人人負擔得起、可靠和永續的現代能源	Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	揭露 GRI 通用標準
7.2	西元 2030 年前，大幅提高全球可再生能源的份額。	By 2030, increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix	GRI 302
7.3	西元 2030 年前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	By 2030, double the global rate of improvement in energy efficiency	GRI 302

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 8.促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得適當工作	Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	揭露 GRI 通用標準
8.1	依據國情維持經濟成長，尤其是 LDCs，每年的國內生產毛額(以下簡稱 GDP)成長率至少 7%。	Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances and, in particular, at least 7 per cent gross domestic product growth per annum in the least developed countries	GRI 201
8.2	透過多元化、技術升級與創新提高經濟產能，包括將重點關注高附加價值與勞動密集產業。	Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on high-value added and labour-intensive sectors	GRI 404
8.3	促進以開發為導向的政策，支援生產活動、創造就業機會、創業精神、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得金融服務的管道。	Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services	GRI 204
8.4	西元 2030 年前，逐步改善全球的能源使用與生產效率，在已開發國家的帶領下，依據10年的永續使用與生產計畫架構，努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯。	Improve progressively, through 2030, global resource efficiency in consumption and production and endeavour to decouple economic growth from environmental degradation, in accordance with the 10-Year Framework of Programmes on Sustainable Consumption and Production, with developed countries taking the lead	GRI 301
8.5	西元 2030 年前，讓所有的男女包括青年與身心障礙者，都能實現全面生產性就業和合宜工作，並實現同工同酬的待遇。	By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value	GRI 405
8.8	保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment	GRI 403

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 9.建設具防災能力的基礎設施，促進具包容性的永續工業化及推動創新	Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation	揭露 GRI 通用標準
9.4	西元 2030 年前，所有的國家都應依據其各自的能力行動，提高資源使用效率，大幅採用清潔環保的科技與工業製程，升級基礎設施並改造工業，以達成永續發展。	By 2030, upgrade infrastructure and retrofit industries to make them sustainable, with increased resource-use efficiency and greater adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes, with all countries taking action in accordance with their respective capabilities	GRI 201
9.5	加強科學研究，提高所有國家尤其是開發中國家的工業技術能力，包括在西元 2030 年以前，鼓勵創新，並提高研發人員數(以每百萬人增加的比列計算)，並提高公私部門的研發支出。	Enhance scientific research, upgrade the technological capabilities of industrial sectors in all countries, in particular developing countries, including, by 2030, encouraging innovation and substantially increasing the number of research and development workers per 1 million people and public and private research and development spending	GRI 201
SDG	目標 10.減少國家內部和國家之間的不平等	Reduce inequality within and among countries	揭露 GRI 通用標準
10.3	確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的法律、政策及實務做法，並促進適當的立法、政策與行動。	Ensure equal opportunity and reduce inequalities of outcome, including by eliminating discriminatory laws, policies and practices and promoting appropriate legislation, policies and action in this regard	GRI 404
10.4	採用政策，尤其是財政、薪資與社會保護政策，並逐步實現進一步的平等。	Adopt policies, especially fiscal, wage and social protection policies, and progressively achieve greater equality	GRI 207
SDG	目標 11.建設包容、安全、具防災能力與永續的城市和人類住區	Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	揭露 GRI 通用標準
11.6	西元 2030 年前，減少城市對環境的負面影響，包括特別注意空氣品質、市政、與廢棄物管理。	By 2030, reduce the adverse per capita environmental impact of cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management	GRI 306

附錄五 GRI supports the Sustainable Development Goals : GRI Standards Linking the SDGs

SDG	目標 12.確保永續的消費和生產模式	Ensure sustainable consumption and production patterns	揭露 GRI 通用標準
12.4	2020 年前，根據訂定的國際綱要，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響。	By 2020, achieve the environmentally sound management of chemicals and all wastes throughout their life cycle, in accordance with agreed international frameworks, and significantly reduce their release to air, water and soil in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment	GRI 305
12.5	2030 年前，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄的產生。	By 2030, substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse	GRI 306
12.8	2030 年前，確保各國人民都能獲取關於永續發展以及與自然和諧的生活方式的訊息並具有上述意識。	By 2030, ensure that people everywhere have the relevant information and awareness for sustainable development and lifestyles in harmony with nature	GRI 417
SDG	目標 13.採取緊急行動應對氣候變遷及其衝擊	Take urgent action to combat climate change and its impacts	揭露 GRI 通用標準
13.1	增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度。	Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards and natural disasters in all countries	GRI 302
SDG	目標16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.	揭露 GRI 通用標準
16.b	促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。	Promote and enforce non-discriminatory laws and policies for sustainable development	GRI 205



附錄六 外部獨立保證聲明

AA1000 查證意見中文聲明書

afaq **獨立保證意見聲明書**

富致科技股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，並接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主審核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司（以下簡稱法標）與富致科技股份有限公司（以下簡稱富致）為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入富致永續報告書之準備過程。

責任

富致負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為富致及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供富致科技使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

富致與法標協定的保證範圍包括：

- 保證作業範圍與「富致科技股份有限公司2024年永續報告書」揭露範圍一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估富致遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估富致的相關流程，系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依值 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等。然而，並未直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織處，蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ **AA1000當責性原則**

包容性

富致已採用AA1000利害關係人議合標準，鑑別五大利害關係人包括：股東/投資人、員工、供

afnor
GROUPE

afaq

應商、企業客戶、政府機構/媒體/非營利組織等，進行關切主題的蒐集、分析與溝通，將利害關係人關切的主題與意見納入企業管理以及公司未來的年度計畫，展現該組織在包容性的具體實踐。

重大性

富致已建立流程來收集、分析與鑑別與其永續發展相關的議題。該報告書中已展現所規劃與實施的雙重大性分析與決策結果，並藉以排序與回應各項重大主題。未來可持續續進決策流程，以全面與均衡地決策出重大主題來進行管理。

回應性

富致已在報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解。未來可持續結合國際永續相關報導要求，與組織運作結合，定期監控與統計管理績效予以報導以回應利害關係人。

衝擊性

富致已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測，在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施。未來可持續提供資源對衝擊相關資訊進行量測、收集與揭露，以展現組織的當責性與改進衝擊的積極作為。

◆ **GRI永續報導準則**

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續強化重大主題管理內容，兼整與揭露各營運據點運作績效，提供充分完整的永續資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為富致所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全體永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「富致科技股份有限公司2024年永續報告書」內容，對於富致的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點，我們相信有關富致在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」


Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2025年07月28日

查證團隊：阮俊仁(主導查證員)、張博鈞(查證員)

法標國際認證股份有限公司 臺灣桃園市桃園區中平路162號20樓之2
電話：+886 3 228 0060、傳真：+886 3 228 7889
Web: <https://international.afnor.com.tw/>

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-2I3P9

afnor
GROUPE



附錄六 外部獨立保證聲明

AA1000 查證意見英文聲明書



Independent Assurance Statement

FUZETEC TECHNOLOGY CO., LTD. 2024 SUSTAINABILITY REPORT

The AFNOR GROUP was established in 1926. We are the National Standardization Body of France, a permanent council member in ISO and one of the leading certification bodies in the world. This assurance work was carried out by AFNOR ASIA LTD., a subsidiary of AFNOR GROUP. All the members of the verification team have professional backgrounds and have accepted AA1000 AS, AFAQ 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, and other sustainability-related international standard trainings. All assigned verifiers have been approved as the lead auditors or verifiers. AFNOR ASIA LTD. (hereinafter referred to as AFNOR ASIA) and FUZETEC TECHNOLOGY CO., LTD. (hereinafter referred to as FUZETEC) are independent entities. Except for the contents described in this independent assurance statement, AFNOR ASIA is not involved in the preparation process of the sustainability report of FUZETEC.

RESPONSIBILITIES

FUZETEC is responsible for reporting its economic, environmental, and social operating activities and performance in Taiwan and overseas operating locations in its sustainability report (hereinafter referred to as "the Report") in accordance with the declared sustainability reporting standards.

AFNOR ASIA is responsible for providing an independent assurance statement to FUZETEC and its stakeholders in accordance with the described scope and method. This statement is for FUZETEC use only and is not responsible for any other purpose.

SCOPE AND CRITERIA

The assurance scope of the agreement between FUZETEC and AFNOR ASIA includes:

- The scope of assurance operation is consistent with the scope disclosed in the "FUZETEC TECHNOLOGY CO., LTD. 2024 SUSTAINABILITY REPORT".
- AFNOR ASIA performs assurance operation according to the Type 1 assurance of the AA1000 assurance standard (v3), reviewing and evaluating FUZETEC's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018).
- The assurance operation includes reviewing and evaluating FUZETEC's relevant processes, systems and controls and available performance information, as well as compliance with the following reporting criteria:

- GRI Standards

METHODOLOGY

- The Report is reported in accordance with the GRI Standards, and the content of the Report is reviewed for compliance with the GRI Standards for general disclosure and specific topic disclosure.
- The verification team interviewed relevant personnel to confirm the communication and response



mechanism for stakeholders and the decision-making process for material topics, but did not directly contact external stakeholders.

- All documents, data and information related to the preparation of the Report were verified by the verification team through interviews with relevant personnel.
- The process of reviewing organizational outputs, collecting and managing qualitative and quantitative data disclosed in reports based on a sampling plan.
- By interviewing the responsible personnel of each group, examining and reviewing the relevant documents, materials and information, the verification team evaluated the reasonableness of the sources of supporting materials and evidence for the contents of the Report.

CONCLUSION

◆ AA1000 Accountability Principles

Inclusivity

FUZETEC has adopted the AA1000 stakeholder engagement standards to identify five major stakeholders, including shareholders/investors, employees, suppliers, corporate customers, government agencies/media/non-profit organizations, etc., to collect, analyze and communicate on topics of concern, and incorporate stakeholders' topics of concern and opinions into corporate management and the company's future annual plans, demonstrating the organization's concrete practice of the inclusivity principle.

Materiality

FUZETEC has established a process to collect, analyze and identify issues related to its sustainable development. The Report has shown the results of the Double Material Analysis and decision-making of the planning and implementation, and used it to sort and respond to various material topics. In the future, the decision-making process will be continuously improved to manage material topics in a comprehensive and balanced manner.

Responsiveness

FUZETEC has disclosed economic, governance, environmental and social information in the Report, so that stakeholders can understand the company's governance and management performance. In the future, it will continue to combine international sustainability reporting requirements with organizational operations, regularly monitor and statistically analyze management performance to report in response to stakeholders.

Impact

FUZETEC has provided the necessary resources to monitor and measure the impact of its operations on the overall environment. The identified impacts and management measures have been disclosed in the



Report. In the future, the organization can continue to provide resources to measure, collect and disclose impact-related information to demonstrate the organization's accountability and positive actions to improve impacts.

◆ Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards

Based on the results of the review, it is confirmed that the general disclosures, specific topic disclosures, and material topics management disclosures in the Report have complied with the requirements of the GRI Standards. In the future, the organization can continue to strengthen the management of material topics, summarize and disclose the operational performance of each operating location, and provide sufficient and complete sustainable information to stakeholders.

ASSURANCE OPINION

AFNOR ASIA has developed a complete sustainability reporting assurance standard based on the verification guidelines of the AA1000 Assurance Standard (v3) and the GRI Standards. Based on the sufficient evidence provided by FUZETEC and the facts seen during on-site verification, we adhere to the principle of fairness and issue a statement on the global sustainability reporting standards followed by the organization. In our opinion, the information and data presented in the Report by FUZETEC provides a fair and balanced representation. We believe the focuses on economic, social, and environmental indicators in FUZETEC in 2024 are well represented.

ASSURANCE LEVEL

In accordance with the AA1000 Assurance Standard (v3), we verified this assurance statement corresponding to a moderate level. The scope and methods are as described in this statement.

For and on behalf of AFNOR :

Dr. Angust Tsai
The Director for Certification and Assessment
Jul. 28, 2025

Verification team: Chun-Jen Juan (Lead Verifier), Po-Chun Chang (Verifier).

AFNOR Asia Ltd.—20F, No. 101, Cheng Ping Rd., Taipei, Taiwan
Tel : +886 3 220 0066, Fax : +886 3 220 7889
http://www.asia.afnor.org



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-213P9



